

pytanie 100 (2009-01-22):

jak obliczyć wynagrodzenie chorobowe w 2009 roku jeśli pracownik ma stałe wynagrodzenie zg. z umową np. 1380 zł
okres niezdolności do pracy w wyniku choroby od 22-25.01.09r

Zgodnie z przepisami prawa pracy (art. 92 kodeksu pracy) pracownik niezdolny do pracy na skutek choroby czy też odosobnienia w związku z chorobą zakaźną jest uprawniony do 80% wynagrodzenia, o ile obowiązujące u danego pracodawcy regulacje wewnętrzne, np. regulamin wynagradzania, układ zbiorowy nie przewidują z tego tytułu wynagrodzenia wyższego. Natomiast w przypadkach: choroby pracownicy przypadającej w okresie ciąży, wypadku w drodze do pracy lub poddania się niezbędnym badaniom lekarskim przewidzianym dla kandydatów na dawców komórek, tkanek i narządów oraz poddania się zabiegowi ich pobrania, pracownikowi przysługuje 100% wynagrodzenia.

wynagrodzenie oblicza się według zasad obowiązujących przy ustalaniu podstawy wymiaru zasiłku chorobowego i wypłaca za każdy dzień niezdolności do pracy (w tym również za dni wolne od pracy).

Podstawę wymiaru zasiłku dla pracownika stanowi przeciętne miesięczne wynagrodzenie wypłacone za okres 12 miesięcy kalendarzowych poprzedzających powstanie niezdolności do pracy albo z faktycznego okresu zatrudnienia za pełne kalendarzowe miesiące, jeżeli niezdolność do pracy powstała przed upływem tego okresu. Do ustalenia podstawy wymiaru zasiłku przysługującego pracownikowi przyjmuje się przychód stanowiący podstawę wymiaru składki na ubezpieczenie chorobowe lub wypadkowe, po odliczeniu potrąconych przez pracodawcę składek na ubezpieczenia społeczne.

Tak więc jeśli kwota 1380zł jest wynagrodzeniem brutto i nie zmieniała się w ostatnich 12 miesiącach, należy pomniejszyć ją o 13,71% (tyle łącznie wynoszą składki potrącone z naszych pensji). Następnie otrzymaną kwotę podzielić na 30 dni - 80% otrzymanej kwoty będzie wysokością wynagrodzenia za 1 dzień niezdolności. Jeśli były cztery dni niezdolności - mnożymy razy cztery.

----->
pytanie 99 (2009-01-21):

witam, jestem w 9 miesiacu ciąży. jestem na zwolnieniu lekarskim i teraz przysugluje mi świadczenie rehabilitacyjne do 7 lutego. Z dniem 31-12 dostałam wypowiedzenie (likwidacja zakładu). Byłam w zusie zapytać jak z wypłata pieniędzy. Powiedzieli ze zakład musi złożyć dokumenty zeby zus mi wypłacał na moje konto(do tej pory wypłacał zakład). O jakie dokumenty chodzi, do dnia dzisiejszego zakład nie złożył żadnych dokumentów

w takim przypadku były pracodawca powinien przekazać do ZUS-u przede wszystkim zaświadczenie na druku Z3. Ponieważ potrzebne jest również Pani oświadczenie, iż nie posiada Pani innych tytułów do ubezpieczeń - oświadczenie to można złożyć również za jego pośrednictwem.

----->
pytanie 98 (2009-01-15):

Witam. w 2012 roku spełniam wszystkie warunki do przejścia na wcześniejszą emeryturę tzw. mieszaną 35 po staremu i 65 po nowemu. Do 30 06 1999 mam przepracowane; 31 lat składkowe, 10 miesięcy nieskładkowe, 21 lat w warunkach szkodliwych. 1 07 1999 zostałem zwolniony w ramach restrukturyzacji zakładu, i poszedłem na zasiłek przedemerytalny na kturym będę aż do momentu przejścia na emeryturę. W tym czasie nigdzie nie pracowałem. Jak ZUS obliczy mi te 65% po nowemu i z czego. Bo w tym okresie niewpływały żadne składki na moje konto emerytalne.

Jeśli rzeczywiście do dnia 31 grudnia 1998r. miał pan wypracowanych 31 lat składkowych (w tym zaś 21 w szczególnych warunkach), po osiągnięciu wcześniejszego wieku emerytalnego (dla mężczyzny 60 lat) będzie możliwość przejścia na wcześniejszą emeryturę. W tym wypadku, zgodnie z art. 184 ustawy o emeryturach i rentach z FUS, osiągnięcie 60 roku życia w roku 2012 powoduje ustalenie tego świadczenia w sposób przez Pana opisany. Prosimy jednak pamiętać, że na wysokość emerytury liczonej na nowych zasadach wpływ mają nie tylko składki zgromadzone po roku 1998, ale również wcześniejsze okresy ubezpieczenia, wyrażone w postaci tzw. kapitału początkowego. Wysokość tego kapitału powinna być Panu znana z decyzji ZUS-u. Jego corocznie waloryzowana wartość powinna być też przesyłana Panu w naszych rocznych informacjach.

Jeśli jednak nie wystąpił Pan dotąd z wnioskiem o ustalenie kapitału początkowego - może Pan to w każdej chwili zrobić. Zapraszamy w takim przypadku do naszego budynku przy Pl. Grunwaldzkim 1.

----->
pytanie 97 (2008-12-20):

Dzień dobry. w 2001r przeszedłem na emeryturę. wg obowiązujących wówczas przepisów emeryturę

obliczono mi z 20 wybranych przezemnie lat.Czy obecnie istnieje możliwość przeliczenia emerytury z okresu krótszego tj. 3,5,10 lat wybranych przezemnie i ZUS?

Podstawę wymiaru emerytury stanowi podstawa wymiaru składek na ubezpieczenie społeczne lub na ubezpieczenie emerytalne, z okresu kolejnych 10 lat kalendarzowych, wybranych z ostatnich 20 lat kalendarzowych poprzedzających bezpośrednio rok, w którym zgłoszono wniosek o świadczenie lub o ponowne ustalenie emerytury.
Ubezpieczony może również wskazać do ustalenia podstawy wymiaru emerytury przeciętną podstawę wymiaru składek na ubezpieczenie społeczne z okresu 20 lat kalendarzowych dowolnie wybranych z całego okresu podlegania ubezpieczeniu.
Obecnie nie istnieje możliwość przeliczenia podstawy wymiaru emerytury z podanych przez Pana okresów.

----->

pytanie 96 (2009-01-03):

czy na otrzymanie emerytury muszę wypełniać jakieś ankiety.Pracowałem w szczególnych warunkach teraz jestem na świadczeniu przedemerytalnym.25.122008 skończyłem 60 lat.Moje Nazwisko Kxxx Stefan Ixxx mieszkam w Wałbrzychu na Kxxxxxxxxxxxx xx/x

Postępowanie w sprawach świadczeń emerytalno - rentowych wszczyna się na podstawie wniosku zainteresowanego, chyba że z samej ustawy wynika konieczność podjęcia postępowania z urzędu. Za wniosek uważa się zgłoszone na piśmie lub ustnie do protokołu żądanie przyznania świadczenia. Wniosek powinien zawierać imię i nazwisko zainteresowanego, datę jego urodzenia, miejsce zamieszkania, wskazanie rodzaju świadczenia, o które się ubiega oraz podpis osoby uprawnionej do zgłoszenia wniosku. Postępowanie w sprawie świadczenia może być wszczęte nie tylko na wniosek osoby zainteresowanej. Wniosek taki może być zgłoszony przez jej pełnomocnika. Pełnomocnictwo lub zgoda powinny być udzielone przez zainteresowanego na piśmie.

W celu ułatwienia sprawy Zakład Ubezpieczeń Społecznych opracował formularz wniosku ZUS Rp-1E - wniosek o emeryturę. Taki formularz można uzyskać w placówkach Zakładu Ubezpieczeń Społecznych lub od pracodawcy, można też wydrukować formularz tego wniosku ze strony internetowej ZUS (www.zus.pl dział Formularze).

----->

pytanie 95 (2009-01-20):

Dobry wieczór mam do państwa pytanie miałem mały wypadek i złamałem rękę i czy należy mi się odszkodowanie z ZUS-u jeżeli złamała ją po pracy,w pracy jestem zarejestrowany i składki szef opłaca a prywatnie w ubezpieczalni nie byłem ubezpieczony.Proszę o pomoc

Nie mamy dla Pana niestety dobrych wiadomości - ubezpieczenie wypadkowe płacone przez pracodawcę w ramach składek na ubezpieczenia społeczne zabezpiecza nas jedynie z tytułu wypadków, które miały miejsce w pracy. Złamanie ręki po pracy nie daje prawa do odszkodowania z tego ubezpieczenia.
Natomiast za czas niezdolności do pracy spowodowany unieruchomieniem ręki należy się Panu przez pierwszych 30 dni wynagrodzenie za czas niezdolności do pracy a jeśli niezdolność trwa dłużej - zasiłek chorobowy.

----->

pytanie 94 (2009-01-22):

pracowałem ponad 2 lata na umowę zlecenie. już wiem, że będę zwolniony z pracy z końcem stycznia 2009. czy druk RMUA, który otrzymam w lutym (za styczeń) będzie jeszcze ważny w miesiącu lutym, tak jak w przypadku książeczek zdrowia?

Tak. Zasada jest podobna.
Ten miesiąc ważności wynika z tego, że każdy ubezpieczony po utracie tytułu ubezpieczenia zdrowotnego jeszcze przez 30 dni ma prawo do bezpłatnej opieki lekarskiej. Jeśli rzeczony dokument RMUA potwierdza, że opłacono składki za miesiąc styczeń za daną osobę, to daje on prawo do leczenia również w lutym.

----->

pytanie 93 (2008-11-24):

Witam Państwa. Mam pytanie dotyczące renty rodzinnej. Moja żona zmarła 21.08.2008r. Przeprowadziła 5 lat w Zakładach odzieżowych \"waryński\", następnie przebywała na przedłużonym urlopie macierzyńskim, ze względu na to że córka nasza urodziła się z głębokim upośledzeniem. Później pobierała zasiłek stały z M.P.S-u, a następnie przez cztery lata pobierała świadczenie pielęgnacyjne od roku 2004 do roku 2008. Chciałbym zapytać czy należy się mojemu 14 letniemu synowi renta rodzinna po zmarłej matce.

Zgodnie z przepisami ustawy o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych renta rodzinna przysługuje uprawnionym członkom rodziny osoby, która w chwili śmierci:

1. Miała ustalone prawo do emerytury lub renty z tytułu niezdolności do pracy lub
2. Spełniała warunki wymagane do uzyskania jednego z tych świadczeń.

Jak rozumiemy zmarła żona nie pobierała żadnych świadczeń emerytalno-rentowych. Należy zatem sprawdzić czy zmarła spełniała warunki do uzyskania renty z tytułu niezdolności do pracy. Jeśli tak – wówczas 14-letniemu synowi będzie przysługiwać renta rodzinna po matce. Istnieje kilka warunków niezbędnych do uzyskania prawa do renty - niestety informacje podane przez Pana są zbyt ogólne, by w sposób jednoznaczny ustalić, czy warunki te są spełnione. Proponujemy wystąpić do ZUS-u z formalnym wnioskiem o ustalenie prawa do renty rodzinnej dla syna. Wtedy, na podstawie zgromadzonej dokumentacji, będziemy mogli jednoznacznie określić sytuację.

Do wniosku prosimy dołączyć wszystkie dokumenty potwierdzające okresy zatrudnienia i wynagrodzenia zmarłej żony, jej akt zgonu oraz metrykę urodzenia syna.

----->
pytanie 92 (2009-01-21):

97%uszczerbku na zdrowiu ile to odszkodowania

Ubezpieczonemu, który wskutek wypadku przy pracy lub choroby zawodowej doznał stałego lub długotrwałego uszczerbku na zdrowiu, przysługuje jednorazowe odszkodowanie. Za stały uszczerbek na zdrowiu uważa się takie naruszenie sprawności organizmu, które powoduje upośledzenie czynności organizmu nierokujące poprawy. Za długotrwały uszczerbek na zdrowiu uważa się takie naruszenie sprawności organizmu, które powoduje upośledzenie czynności organizmu na okres przekraczający 6 miesięcy, mogące ulec poprawie.

Oceny stopnia uszczerbku na zdrowiu oraz jego związku z wypadkiem przy pracy lub chorobą zawodową dokonuje się po zakończeniu leczenia i rehabilitacji.

Od 1 kwietnia 2007 r. jednorazowe odszkodowanie przysługuje w wysokości 20% przeciętnego wynagrodzenia za każdy procent stałego lub długotrwałego uszczerbku na zdrowiu.

Przeciętne wynagrodzenie, o którym mowa wyżej, jest to przeciętne miesięczne wynagrodzenie w gospodarce narodowej w poprzednim roku, ogłaszane dla celów emerytalnych w Dzienniku Urzędowym RP "Monitor Polski" przez Prezesa GUS, stosowane poczynając od drugiego kwartału każdego roku przez okres jednego roku. Tak więc kwota przysługująca za jeden procent uszczerbku na zdrowiu będzie zmieniała się raz w roku i nowe stawki będą obowiązywały od 1 kwietnia danego roku do 31 marca roku następnego.

W chwili obecnej, do 31 marca 2009r., jest to 538zł za każdy procent.

----->
pytanie 91 (2009-01-20):

Witam, w tej chwili jestem zarejestrowana w Powiatowym Urzędzie Pracy w Wałbrzychu, nie mam już prawa do zasiłku, ale urząd opłaca mi składkę zdrowotną. Jakbym chciała zrezygnować z rejestracji w Urzędzie i być ubezpieczoną razem z małżonkiem to czy będzie on płacił większą składkę?

Nie. Zgłoszenie członka rodziny przy własnym ubezpieczeniu nie powoduje zwiększenia składki zdrowotnej.

----->
pytanie 90 (2009-01-08):

Jestem na emeryturze od 2000r kiedy mogę starać się o nowe przeliczenie tej emerytury.

Każdy emeryt może starać się o przeliczenie swojego świadczenia. Jednak to nie jest tak, że takie przeliczenie przysługuje po jakimś okresie pobierania.

By można było przeliczyć świadczenie, trzeba spełnić pewne warunki.

Najczęściej wykorzystywanym sposobem jest przedłożenie dodatkowych dokumentów, potwierdzających okresy składkowe i nieskładkowe, które nie znalazły się we wniosku o emeryturę.

Jeśli osoba na emeryturze pracuje i z tytułu tej pracy odprowadzane są składki - okresy takiej pracy również można doliczyć do otrzymywanego świadczenia.

warto sprawdzić, czy w chwili ubiegania się o emeryturę było się uprawnionym do renty lub do świadczenia przedemerytalnego (przyznawanego na starych zasadach - przez urząd pracy). W takim przypadku, jeśli za podstawę wymiaru emerytury przyjęto podstawę wymiaru renty - można tą podstawę ustalić na nowo. W części przypadków jest to korzystniejsze dla zainteresowanego.

Jeśli pobiera się wcześniejszą emeryturę a osiągnęło się już wiek emerytalny (60 lat kobieta i 65 lat mężczyzna) można również wnioskować o przeliczenie. Zysk jest wtedy, gdy po przyznaniu

emerytury wcześniejszej podlegało się ubezpieczeniom przez co najmniej 30 miesięcy. Jeśli pobiera się rentę - można, po spełnieniu warunków do uzyskania emerytury, wystąpić z wnioskiem o zmianę renty na emeryturę. Nawet jeśli do wyliczenia emerytury przedstawimy te same dokumenty to podstawa wymiaru do celów wyliczenia emerytury będzie korzystniejsza. W końcu sposób dostępny od stycznia br. - osoby które przed przejściem na emeryturę były pracownikami, którym do celów wyliczenia emerytury przyjęto tzw. zerowe zarobki (bo nie udało im się udowodnić swoich zarobków) mogą wystąpić z wnioskiem o policzenie tych zerowych lat jako lat z wynagrodzeniem minimalnym. W oczywisty sposób przełoży się to na wzrost świadczenia.

Bardzo ważne przy tym: chodzi tu o lata, które wskazaliśmy do wyliczenia (10 kolejnych z ostatnich 20 przed przejściem na świadczenie lub z dowolnych 20 lat). Z wnioskiem nie warto też się spieszyć - wnioski złożone do końca tego roku będą rozpatrzone a ewentualne dodatkowe kwoty wynikające z przeliczenia wypłacone z wyrównaniem od stycznia 2009r.

----->

pytanie 89 (2008-12-19):

skonczyłem 16 lat mam umiarkowany stopień niepełnosprawności chodzę do szkoły z jakich świadczeń i ulg mogę skorzystać dochód w rodzinie na 1 osobę to ok.110zł

wszystkie z wypłacanych przez Zakład Ubezpieczeń Społecznych świadczeń są to świadczenia kierowane do osób ubezpieczonych. Osoby uczęszczające do szkoły nie są jeszcze ubezpieczonymi - nie opłacają składek i nie nabywają uprawnień do wypłat pieniężnych.

Jedynym wyjątkiem jest tzw. renta socjalna - jest to świadczenie pozaubezpieczeniowe, finansowane przez budżet państwa. Przysługuje ono jednak osobom, które w dzieciństwie lub w okresie nauki doznały naruszenia sprawności organizmu, co w konsekwencji doprowadziło do całkowitej niezdolności do pracy.

Wynika z tego, że ani w ramach ubezpieczenia społecznego, ani z tytułu ustawy o rencie socjalnej, nie przysługują Panu żadne świadczenia.

Wnosząc z dochodu na członka rodziny, który Pan podaje, pana rodzina uprawniona będzie do świadczeń rodzinnych - zasiłku rodzinnego i ewentualnych dodatków do tego zasiłku.

Dokładniejszych informacji udzielią pracownicy Urzędu Miasta, Dział Świadczeń Rodzinnych ul. Limanowskiego 11, tel. 074 66 55 361 (62) w godzinach: poniedziałek-piątek 7:30-15:30, wtorek 7:30-18:00

----->

pytanie 88 (2008-12-31):

mam pytanie zmarł mój tato otrzymywał rentę socjalną czy przysługuje mi jakiś zasiłek pogrzebowy jeżeli nie robiłam pochówku? i mam zasadzone alimenty czy mogę starać się o rentę?

Zasiłek pogrzebowy jest świadczeniem przeznaczonym dla osoby/podmiotu, który pokrył koszty pogrzebu. Jeśli nie partycypowała Pani w tych kosztach nie będzie Pani miała prawa do zasiłku.

Niestety. Po śmierci osoby pobierającej rentę socjalną nie powstaje prawo do renty rodzinnej dla członków jego rodziny. Wynika to z brzmienia przepisu ustawy o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych, który mówi, że renta rodzinna przysługuje po osobie, która miała ustalone prawo do emerytury lub renty z tytułu niezdolności do pracy lub spełniała warunki do przyznania jednego z tych świadczeń.

Jeśli jednak zmarły w chwili zgonu spełniał wszystkie warunki do renty z tytułu niezdolności do pracy wówczas renta taka będzie pani przysługiwała pod warunkiem jednak, że nie ukończyła pani 25 roku życia i kontynuuje naukę lub jest osobą całkowicie niezdolną do pracy.

----->

pytanie 87 (2008-12-29):

Proszę uzupełnić odp. do pytania nr 44. Czy udokumentowanie kosztów pogrzebu musi być na całą kwotę, 200% czy jak poniesione zostaną np. 4000,00 zł to taka zostanie wypłacona.

Jeśli tak jak w pytaniu 44 osobą zmarłą jest członek najbliższej rodziny - nie ma obowiązku dokumentowania całych 200%. Zasiłek pogrzebowy po zmarłym ojcu przysługuje zawsze w maksymalnej wysokości niezależnie od rzeczywistych kosztów pogrzebu.

----->

pytanie 86 (2008-12-29):

Mam pytanie w kwestii dokumentacji kapitału pocztkowego.

W październiku 2006r. składałem dokumenty na ustalenie KP.

Brakowało 1 druku RP-7 i świadectwa z pewnego zakładu. Do odbioru tych dokumentów upoważniłem znajomego, ponieważ w tym okresie wyjechałem na dłużej za granicę. Znajomy odebrał dokumenty i twierdzi, iż dostarczył je do ZUS. Niestety otrzymałem niedawno decyzję Państwa i nie ma w niej brakującego okresu.

Mógłbym ponownie zwrócić się do ZUS o ich wydanie ale uprzedzono mnie, że mogą to być teraz tylko duplikaty.

Pytanie moje brzmi; czy ZUS będzie honorował taki dokument? i na jego podstawie przeliczy ponownie ustalił kapitał początkowego. Wdzieczny petent ZUS-u.

Oczywiście tak.

Duplikat wystawiony przez pracodawcę zostanie przyjęty i nowa decyzja uwzględni okresy wynikające z tego Rp7.

----->
pytanie 85 (2008-12-27):

czy przysługuje dodatek pieniężny na emeryturze dla osób którzy pracowali w szczególnych warunkach

Nie. Osoby pracujące w szczególnych warunkach są uprawnione do przejścia na świadczenie w obniżonym wieku w stosunku do osób, które takiej pracy nie wykonywały. Ustawodawca nie przewidział innych przywilejów związanych z tą pracą.

----->
pytanie 84 (2008-12-29):

Jeżeli do dnia przejścia na wcześniejszą emeryturę, będę 13 lat na zasiłku przemerytalnym, to jak będzie policzona moja emerytura. Czy z 34 lat które przepracowałem i obliczonego kapitału początkowego, a zasiłek będzie doliczony jako lata nieskładkowe, czy będąc więcej jak 10 lat na zasiłku, będzie obliczona tylko samego zasiłku przedemerytalnego.

Jeśli jest Pan osobą urodzoną po roku 1949 (ma decyzję o kapitale początkowym) i do końca 2008 roku nie uzyskał prawa do świadczenia liczonego na "starych" zasadach, to Pańskie świadczenie rzeczywiście liczone będzie na podstawie zebranego kapitału początkowego i ewentualnych składek zgromadzonych po roku 1998. W takim przypadku okres pobierania zasiłku przedemerytalnego nie będzie okresem wliczanym do przyszłego świadczenia, bowiem w trakcie jego pobierania nie były gromadzone składki na Pana indywidualnym koncie w ZUS.

----->
pytanie 83 (2008-12-24):

Jeżeli jestem na rencie socjalnej chciałbym dorobić. Czy zostanie mi zabrana renta.

Ustawa o rencie socjalnej stosunkowo restrykcyjnie podchodzi do kwestii przychodów uzyskiwanych przez osoby uprawnione do tego świadczenia. Prawo do renty socjalnej ulega zawieszeniu, gdy przychód osoby uprawnionej przekroczy 30% przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia. Prawo do renty zawiesza się za miesiąc, w którym uzyskany został przychód. Jeśli w następnym miesiącu przychodu nie będzie, prawo do świadczenia jest przywracane. 30% przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia od 1 grudnia 2008 do 28 lutego 2009 wynosi 890,60 zł.

----->
pytanie 82 (2008-12-18):

Moje pytanie dotyczy renty rodzinnej. W jakiej wysokości przysługuje renta rodzinna 14 letniemu dziecku po śmierci jego matki, która przepracowała 20 lat. Udokumentowane.

Nie jesteśmy w stanie odpowiedzieć na to pytanie.

Generalnie renta rodzinna wynosi 85% świadczenia, które przysługiwałyby osobie zmarłej. Nie znając jej zarobków w poszczególnych latach nie jesteśmy w stanie nawet w przybliżeniu podać kwoty renty.

Minimalne świadczenie z tytułu renty rodzinnej wynosi od 1 marca 2008r. 636,29 zł. Jeśli do renty rodzinnej uprawniona jest sierota zupełna przysługuje jej dodatek w kwocie 306,65 zł.

----->
pytanie 81 (2008-12-08):

Mam 29 lat stażu pracy w oświacie z tzw. kredą przy tablicy. Czy do mojego stażu pracy mogę wliczyć 2 letnie studium nauczycielskie? Marianna.

W świetle przepisów ustawy o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych do stażu

pracy – jako okres nieskładkowy zalicza się okres nauki w szkole wyższej. Przedmiotowy okres nauki w studium nauczycielskim należy traktować jako okres nauki w szkole wyższej w rozumieniu art. 7 pkt 9 w/w ustawy, jeżeli został zaliczony przez szkołę wyższą na poczet wyższych studiów zawodowych I-stopnia lub studiów wyższych uzupełniających. Warunkiem uwzględnienia okresu takiej nauki jest przedłożenie przez osobę zainteresowaną zaświadczenia szkoły wyższej, potwierdzającego fakt ukończenia studium nauczycielskiego, programowy tok tych studiów oraz fakt zaliczenia nauki w studium nauczycielskim na poczet studiów wyższych.

----->

pytanie 80 (2008-11-26):

gdzie można otrzymać druk do wypełnienia w sprawie anulowania zadłużenia alimentów Jestem e Zgorzelca. Prawdopodobnie istnieje taka możliwość ?

Odpowiadając na Pana pytanie informujemy, że w sprawie anulowania zadłużenia alimentów (czy mówiąc fachowo w sprawie umorzenia należności alimentacyjnych) należy zwrócić się ze stosownym wnioskiem na niżej podany adres:

ZUS Oddział w Wałbrzychu, Inspektorat w Kamiennej Górze
ul. Wojska Polskiego 14, 58-400 Kamienna Góra
Referat Dochodzenia Należności Funduszu Alimentacyjnego w likwidacji

Załatwiając Pana wniosek prześlemy do wypełnienia stosowne formularze.

----->

pytanie 79 (2008-11-24):

Czy za skręcenie ręki i nogi w pracy należy mi się odszkodowanie w ZUS-ie. Był to wypadek w pracy.

Zbyt skromnie opisuje Pan/Pani to zdarzenie, by można było udzielić dokładnej odpowiedzi. Zasady uznawania zdarzeń za wypadki i wypłaty należnych świadczeń reguluje ustawa z 30 października 2002r. o ubezpieczeniu społecznym z tytułu wypadków przy pracy i chorób zawodowych. Zgodnie z jej zapisami za wypadek przy pracy uznaje się nagłe zdarzenie wywołane przyczyną zewnętrzną powodujące uraz lub śmierć, które nastąpiło w związku z pracą. Przyjmując, że wspomniane skręcenie zostało rzeczywiście zakwalifikowane jako wypadek w pracy, należne są z tego tytułu stosowne świadczenia.

Podstawowym świadczeniem związanym z wypadkiem jest zasiłek chorobowy - przysługujący ubezpieczonemu od pierwszego dnia niezdolności do pracy spowodowanej wypadkiem i w wysokości 100% podstawy wymiaru (czyli jest to świadczenie korzystniejsze od zasiłku chorobowego z ubezpieczenia chorobowego, które otrzymujemy w razie zwykłej choroby). Jeżeli Pana/Pani wypadek spowodował niezdolność do pracy - taki zasiłek z pewnością był/jest wypłacany. Jednak świadczeniem, o które najczęściej pytają ubezpieczeni, jest jednorazowe odszkodowanie. Niestety, to świadczenie nie jest płacone w każdym przypadku. Podstawowym warunkiem nabycia prawa do takiego odszkodowania jest doznanie stałego lub długotrwałego uszczerbku na zdrowiu przy czym:

- za stały uszczerbek uważa się takie naruszenie sprawności organizmu, które powoduje upośledzenie czynności organizmu nierokujące poprawy,
- za długotrwały uszczerbek na zdrowiu uważa się takie naruszenie sprawności organizmu, które powoduje upośledzenie czynności organizmu na okres przekraczający 6 miesięcy i rokujący poprawę.

Oceny stopnia uszczerbku na zdrowiu oraz jego związku z wypadkiem przy pracy dokonuje - po zakończeniu leczenia i rehabilitacji - lekarz orzecznik ZUS.

----->

pytanie 78 (2008-11-24):

Urodziłem się w 1963r. w przeszłości pracowałem 12 lat w kopalni pod ziemią (obecnie pracuję umysłowo). Wiem że wg starych przepisów po 10 latach pracy pod ziemią miałem prawo przejść na emeryturę o 5 lat wcześniej. Czy obecnie też mam takie prawo? Czy może zmieni się coś w moim przypadku po wejściu w życie tzw. pomostówek?

Zasady przyznawania emerytur po dniu 31 grudnia 2008r. uregulowane zostały m.in. w art. 184 ustawy o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych. W świetle tego przepisu prawo do przejścia na emeryturę w obniżonym wieku emerytalnym przysługuje ubezpieczonemu (pracownikowi), który spełnia łącznie następujące warunki:

1. Na dzień 1 stycznia 1999r. legitymuje się co najmniej 25-letnim stażem pracy (okresy składkowe i nieskładkowe) oraz minimum 5-letnim stażem pracy górniczej wykonywanej pod ziemią, stale i w pełnym wymiarze czasu pracy. w takim przypadku za każdy pełny rok pracy pod ziemią, pół roku skraca się powszechny wiek emerytalny. Jeśli rzeczywiście przepracował Pan pod ziemią pełne 12 lat - to w świetle w/w przepisów o 6 lat wcześniej mógłby Pan przejść na emeryturę tj. w wieku 59 lat. Nie możemy jednak na podstawie podanych informacji ustalić, czy na dzień 1 stycznia 1999 miał Pan wypracowany odpowiedni staż, czyli wspomniane na wstępie 25 lat. Jeśli

nie spełnia Pan tego warunku nie nabędzie Pan prawa do wcześniejszej emerytury.

2. Dodatkowo nie może być Pan również członkiem otwartego funduszu emerytalnego lub musi Pan złożyć wniosek o wykreślenie z listy członków OFE i przekazanie zgromadzonych tam środków na rzecz dochodów budżetu państwa.

Jeśli zaś chodzi o emeryturę pomostową, to w świetle obowiązujących przepisów musiałby Pan posiadać co najmniej 15 lat pracy górniczej, wykonywanej pod ziemią, stale i w pełnym wymiarze czasu pracy. Jak wynika z opisu - nie spełnia Pan tego warunku.

----->

pytanie 77 (2009-01-14):

Chciałbym się dowiedzieć o numer konta do opłacania składek /NKP/ w latach 1985-1990 na podstawie mojego NIP 471002xxxxx. Moje nazwisko Krzysztof Cixxx. Proszę o odpowiedź, dziękuję

Dłużnicy walbrzyskiego Oddziału ZUS, którzy zamierzają wpłacić składki należne za okres sprzed 1999r., powinni dokonać przelewu na konto w Banku Handlowym S.A. w Warszawie numer: 12 1030 1016 0000 0000 2607 0007

----->

pytanie 76 (2008-11-12):

Pracuję na tkalni od 1972 roku /szczególne warunki, mężczyzna/ .w 2012 roku ukończę 60 lat. Czy będę mógł przejść na emeryturę lub pomostówkę.

Podane informacje są zbyt skromne byśmy mogli udzielić wiążącej odpowiedzi.

Należy Pan do grupy osób urodzonych po roku 1948. Ponieważ nie spełnił Pan warunków do wcześniejszej emerytury do końca roku 2008, pozostaje panu przejście na wcześniejsze świadczenie z art. 184 ustawy o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych. Zgodnie z nim osobom urodzonym po 31 grudnia 1948r. przysługuje wcześniejsza emerytura jeśli spełniają łącznie następujące warunki:

1. Na dzień 1 stycznia 1999r. udokumentują 25-letni staż pracy (okresy składkowe i nieskładkowe) w tym 15 lat pracy w szczególnych warunkach,
2. Nie są członkami otwartego funduszu emerytalnego lub złożą wniosek o wykreślenie z rejestru członków OFE i przekazanie zgromadzonych tam środków na dochody budżetu państwa,
3. rozwiążą stosunek pracy (w przypadku pracowników).

Jeżeli spełni Pan wszystkie w/w warunki będzie Pan mógł przejść na emeryturę w wieku 60 lat.

Od 1 stycznia br. weszła w życie ustawa o emeryturach pomostowych. Przewiduje ona wcześniejsze emerytury dla osób urodzonych po 31 grudnia 1948r., które nie mogły otrzymać ich na podstawie dotychczasowych przepisów. Chodzi o osoby, które przed 1 stycznia 2009r. nie spełniły warunków do wcześniejszej emerytury na starych zasadach i nie spełniają również warunków opisanych w pierwszej części naszej odpowiedzi.

Niestety, lista prac wykonywanych w szczególnym charakterze została w ustawie o emeryturach pomostowych mocno zawężona. Nie znajdujemy na zawartej tam liście zawodu tkacza. Ponieważ jednym z warunków zawartych w tej ustawie, który warunkuje prawo do emerytury, jest wykonywanie pracy w szczególnych warunkach również po roku 2008 (właśnie wg. tych zastrzonych warunków), wydaje się, że nie nabędzie Pan prawa do emerytury pomostowej.

----->

pytanie 75 (2009-01-12):

jak wyrobić nową legitymację ubezpieczeń stara zgubiona

Jeśli jest Pani/Pan pracownikiem małego zakładu pracy (do 20 osób) lub osobą prowadzącą działalność gospodarczą, współpracującą przy prowadzeniu działalności lub duchownym - trzeba zgłosić się ze zdjęciem do ZUS-u przy ul. Kopernika 2 (w dni robocze od 8:00 do 15:00, w czwartki do 17:00). Legitymacje wydawane są od ręki.

Jeśli jednak pracodawcą jest firma duża, zatrudniająca od 20 osób. Legitymację wydaje pracodawca.

Dla osób bezrobotnych legitymację wydaje właściwy Powiatowy Urząd Pracy.

----->

pytanie 74 (2008-12-06):

Moja mama ma 84 lata i miała udar, obecnie przebywa w szpitalu. Wkrótce mamę wypiszą. Mama ma sklerozę i wszystko zapomina nie będzie mogła chodzić i potrzebuje stałej opieki a ja pracuję i nie wiem co robić czy mam się zwolnić. Jak zrezygnuję z pracy czy należy się zasiłek. Mam 49 lat i 34 lata pracy.

Niestety. Żadne przepisy ubezpieczeniowe nie przewidują wypłaty świadczeń z tytułu rezygnacji z pracy z powodu opieki nad członkiem rodziny – matką.
Jedynym świadczeniem, o jakie może się Pani ubiegać jest zasiłek opiekuńczy z tytułu sprawowania opieki nad chorym członkiem rodziny. Zasiłek ten w przypadku opieki nad osobą dorosłą przysługuje jednak tylko przez 14 w roku.

----->
pytanie 73 (2008-12-08):

Witam. Mam 24 lata dostawałam rentę socjalną przez 6 lat teraz mi ją odebrali ale starałam się i nic więc miałam miesiąc aby odesłać im czy chce sprawę do sądu i tak zrobiłam ale czekam już 2 miesiące na odpowiedź i nic chciałabym wiedzieć ile się czeka na odpowiedź. dziękuję

Od decyzji ZUS-u w sprawie odmowy prawa do renty przysługuje odwołanie do Sądu Pracy i Ubezpieczeń Społecznych. Jeżeli odwołanie wpłynęło w terminie miesiąca od dnia doręczenia decyzji – sprawa została przekazana do rozpatrzenia przez sąd. ZUS nie ma wpływu na termin załatwienia sprawy przez sąd.

Dla terenu Wałbrzycha sądem właściwym jest Sąd Pracy i Ubezpieczeń Społecznych w Świdnicy przy Pl. Grunwaldzkim 14 (tel. Sekretariatu Ubezpieczeń Społecznych 074 851 82 16, pok. 136).

----->
pytanie 72 (2008-12-09):

Mąż będzie miał 60 lat 12.04.2009r do 01.01.1999r miał przepracowane 33 lat i pracował do sierpnia 2004r. w tych 33-tu latach pracował 8 lat w hucie i 15 jako operator koparek. Operator koparek był to zawód upoważniający do emerytury w wieku 60-ciu lat. Pytanie czy nowa ustawa jest zatwierdzona, bo w nowym wykazie ten zawód nie kwalifikuje do przejścia na wcześniejszą emeryturę – czy są jeszcze jakiegokolwiek szanse.

Informujemy, że zgodnie z art. 184 ustawy z dnia 17 grudnia 1998r. o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych ubezpieczonym, urodzonym po 31 grudnia 1948r. przysługuje emerytura, jeżeli spełniają łącznie następujące warunki:

1. Na dzień 1 stycznia 1999r. osiągnęli okres składkowy i nieskładkowy wynoszący co najmniej 25 lat pracy dla mężczyzn, w tym 15-letni okres pracy w szczególnych warunkach lub w szczególnym charakterze (jako pracownik) wymieniony w przepisach Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 7 lutego 1983r.,
2. nie przystąpili do otwartego funduszu emerytalnego,
3. rozwiązali stosunek pracy (o ile są pracownikami),

Okresy pracy w szczególnych warunkach lub szczególnym charakterze uwzględnia się na zasadach obowiązujących w dniu zgłoszenia wniosku o emeryturę, a jeżeli przepisy te nie przewidują obecnie uwzględnienia danego okresu pracy, do zakończenia okresu takiej pracy stosuje się przepisy obowiązujące w dniu 1 stycznia 1999r.

Podane przez Panią informacje są niestety niewystarczające, bu w sposób wiążący odpowiedzieć na zadane pytanie.

Po wyczerpujące informacje w tej sprawie zapraszamy do naszego budynku przy Pl. Grunwaldzkim 1 (w dni robocze od 8: do 15:00, w czwartki do 17:00).

----->
pytanie 71 (2009-01-11):

mam 55 lat, pracuję od 1976r. [salowa w szpitalu wojskowym], 1986 pracowałam na stanowisku wychowawcy w Domu Pomocy Społecznej do 2000r. Od 2000, do dnia dzisiejszego po zmianie ustawy pracuję na stanowisku specjalista do spraw pedagogicznych, w pełnym wymiarze godzin. Czy mogę skorzystać z emerytury pomostowej. Proszę o odpowiedź – nie o opis ustaw bo te znam, a dalej nie wiem czy praca wychowawcy i ta dalsza się sumuje? Cały czas pracuję bezpośrednio w opiece nad mieszkankami domu.

W opisanym przypadku warunkiem nabycia prawa do emerytury pomostowej będzie uznanie pracy wykonywanej na stanowisku specjalisty do spraw pedagogicznych za pracę wykonywaną w szczególnym charakterze. Trudno jednak oczekiwać, że bez zapoznania się z dokumentacją, odpowiemy na to pytanie jednoznacznie.

Naszym zdaniem to pani pracodawca powinien najlepiej wiedzieć, czy po 1999r. nadal była pani pracownikiem pedagogicznym, wykonującym pracę nauczycielską wymienioną w art. 1 ustawy z 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela. Powinien to wiedzieć – jednym z jego obowiązków będzie bowiem umieszczenie informacji o tym na świadectwie pracy, które otrzyma Pani po rozwiązaniu

stosunku pracy.

źródło: www.walbrzych.info

źródło: www.walbrzych.info