

pytanie 70 (2008-11-27):

czy renta rehabilitacyjna trwająca 10 miesięcy jest zaliczona do stażu pracy?

Zgodnie z ustawą z 17 grudnia 1998r. o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych okres pobierania świadczenia rehabilitacyjnego (max. do 12 miesięcy) jest zaliczany do stażu ubezpieczonego jako okres nieskładkowy (art. 7 pkt 1c).

Oczywiście jeśli przyszłe świadczenie przyznawane będzie na nowych zasadach – okres ten, jako okres za który nie były odprowadzane składki, nie powiększy przyszłego świadczenia.

----->

pytanie 69 (2008-12-01):

moje nazwisko Janina Parzy... nie wzięłam renty za listopad ponieważ od 30 października byłam w szpitalu w jaki sposób odebrać za listopad

Pani świadczenie za listopad 2008r. zostało przez pocztę zwrócone do ZUS. 20 grudnia 2008r. ponownie przekazaliśmy świadczenie na Pani adres domowy.

Przepraszamy za późną odpowiedź.

Chcielibyśmy przy okazji wyjaśnić szerzej ten temat, ponieważ wzbudza on wiele kontrowersji.

Świadczenia przekazywane za pośrednictwem Poczty kierowane są do uprawnionych z drobnym dwu, trzydniowym wyprzedzeniem. W przypadku nieobecności osoby uprawnionej do odbioru Poczta awizuje możliwość odbioru. Po 7 dni ponownie próbuje dostarczyć pieniądze i w przypadku nieobecności – ponownie awizuje. Przez 14 dni świadczenie czeka więc na Poczcie. Następnie uruchamiana jest procedura zwrotu pieniędzy do ZUS – zwróconą kwotę otrzymujemy po około tygodniu. Sprawa trafia do opracowania – sprawdza się m.in. czy nie ma informacji o zgonie świadczeniobiorcy i ustala nowy termin wypłaty. Do zainteresowanego wysyłane jest pismo z informacją o ponownej wysyłce i jej dacie. Wszystko to trwa również około tygodnia. Reasumując – ponowne przekazanie pieniędzy może być wykonane najwcześniej po miesiącu od pierwszej wysyłki.

W przypadku zdarzeń losowych trudno oczywiście zadbać o odbiór pieniędzy od listonosza. Jednak jeśli planujemy wyjazd na święta, ferie czy wakacje – warto tak zorganizować wszystkie sprawy, by nie zostać nagle bez środków. Zachęcamy przy tym wszystkich do korzystania z kont bankowych – na dzień dzisiejszy ponad połowa z blisko 250 tysięcy emerytów i rencistów obsługiwanych przez wałbrzyski oddział ZUS-u korzysta z możliwości otrzymywania pieniędzy na konto.

----->

pytanie 68 (2008-12-07):

Dzień dobry. W 2010 r. skończę 50 lat, od 1995r. jestem na rencie w tym 10 lat na rencie zawodowej. Staż pod ziemią 16,5 lat, w przeliczeniu ponad 26 lat, a ogólny staż pracy 26 lat. Pytanie, czy w 2010r. będę uprawniony do wcześniejszej emerytury górniczej. Dziękuję

Dla pracowników urodzonych po 31 grudnia 1948r. górnicza emerytura według nowych przepisów, obowiązujących od 1 stycznia 2007r., przysługuje po spełnieniu następujących warunków:

- ukończone 50 lat życia,
- okres pracy górniczej wynoszący łącznie z okresami pracy równorzędnej co najmniej 25 lat dla mężczyzny, w tym co najmniej 15 lat pracy górniczej, wykonywanej stale i w pełnym wymiarze czasu pracy pod ziemią,
- brak członkostwa w otwartym funduszu emerytalnym lub złożenie wniosku o przekazanie środków zgromadzonych w OFE na dochody budżetu państwa.

Niestety, nie podaje Pan, ile w wypracowanym, 26-letnim stażu, przypada na okresy pracy górniczej i równorzędnej z górniczą. Musi być to co najmniej 25 lat.

----->

pytanie 67 (2008-12-07):

Urodziłam się 14.06.1951 roku. W oparciu o poniższe udowodnione okresy zatrudnienia, proszę o wyjaśnienie, kiedy będę mogła przejść na emeryturę:

Nie jestem członkiem otwartego funduszu emerytalnego.

- 1)14.06.1967 - 30.06.1968 praca w gosp. rolnym rodziców
- 2)01.07.1968-30.03.1979 -umowa o pracę
- 3)31.03.1979-31.10.1981 -urlop wychowawczy (opieka nad dziećmi do lat 4)
- 4)02.11.1981-31.03.1982 - umowa o pracę
- 5)01.04.1984- 08.04.1995- opieka nad chorą matką
- 6)07.07.1990- 30.11.1990 - Rejonowe Biuro Pracy - bezrobotna
- 7)28.07.1999- 31.08.1999 - PUP bezrobotna
- 8)01.09.1999- 31.08.2007 1/2 etatu - umowa o pracę
- 9)od 01.09.2007 - umowa o pracę na czas nieokreślony

Czy w związku z tym mogę przejść na emeryturę 31.12.2008 roku, jeśli nie, to kiedy uzyskam prawo do emerytury

Zgodnie z art. 24 ustawy o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych prawo do emerytury dla osób urodzonych po dniu 31 grudnia 1948r. zostało uzależnione od osiągnięcia minimalnego wieku emerytalnego, wynoszącego dla kobiety 60 lat. Bez znaczenia jest przy tym, czy jest się, czy nie członkiem otwartego funduszu emerytalnego (jest to jednak istotne przy ustalaniu wysokości świadczenia).

Niezależnie od powyższych przepisów możliwość przejścia na emeryturę według tzw. „starych zasad” mają kobiety, które:

- Do dnia 31 grudnia 2008r. ukończą 55 lat
- Udowodnią 30-letni okres składkowy i nieskładkowy (przy czym okresy nieskładkowe podlegają ograniczeniu do 1/3 okresów składkowych),
- mają co najmniej 20 lat okresów składkowych i nieskładkowych oraz do tej daty staną się całkowicie niezdolne do pracy,
- nie przystąpiły do otwartego funduszu emerytalnego albo złożyły wniosek o przekazanie środków zgromadzonych w OFE na dochody budżetu państwa.

Z podanych przez Panią informacji nie wynika, by legitymowała się Pani 30-letnim stażem pracy (po ograniczeniu okresów nieskładkowych do 1/3 wykazanych okresów składkowych). Ponadto brak informacji, czy jest Pani całkowicie niezdolna do pracy oraz czy pracowała Pani w

szczególnych warunkach lub szczególnym charakterze - zakładamy, że nie.

Mając powyższe na względzie prawo do emerytury nabędzie Pani po ukończeniu 60 lat życia.

----->

pytanie 66 (2009-01-09):

Czy 40 lat pracy mężczyzny uprawnia do przejścia na emeryturę bez względu na wiek ?

Według przepisów obowiązujących w styczniu 2009r. - nie.

Do przejścia na emeryturę bez względu na wiek byli pod pewnymi warunkami uprawnieni - nauczyciele oraz osoby opiekujące się dziećmi wymagającymi stałej opieki.

Prosimy jednak o więcej danych bądź osobistą wizytę w ZUS - być może uda nam się coś doradzić.

----->

pytanie 65 (2008-11-13):

Mam takie pytanie, czy przewiduje się w przyszłości podniesienie kwoty bazowej dla starego portfela? Przecież ci ludzie którzy odchodzili wcześniej, są bardzo pokrzywdzeni w stosunku do odchodzących obecnie ze znacznie wyższą kwotą bazową. Dlaczego nigdy nie było rewaloryzacji kwoty bazowej?

Na podstawie ustawy z 17 grudnia 1998r. o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych oraz ustawy z 16 lipca 2004r. o zmianie w/w ustawy emerytury i renty przyznane lub przeliczone w latach 1993-1998, obliczone na podstawie zaniżonych kwot bazowych zostały ponownie przeliczone – w dwóch etapach.

Osoby urodzone przed 1 stycznia 1930r. otrzymały przeliczone świadczenia przysługujące na podstawie ustawy emerytalnej w latach 2005-2006 (od 1 marca 2005r. podwyższono kwotę bazową do 96,5% przeciętnego wynagrodzenia a od 1 marca 2006r. – do 100% tego wynagrodzenia).

Osobom urodzonym po 31 grudnia 1929r. świadczenia zostały przeliczone w latach 2007-2008 (od 1 marca 2007r. podwyższono kwotę bazową do 94,5% przeciętnego wynagrodzenia a od 1 marca 2008r. – do 100% tego wynagrodzenia).

Wysokość świadczeń została ponownie ustalona z zastosowaniem 100% kwoty bazowej obowiązującej w roku przyznania lub przeliczenia świadczenia. Tak obliczone świadczenie zostało następnie zwaloryzowane przez wszystkie waloryzacje, które miały miejsce w okresie od dnia przyznania (przeliczenia) świadczenia.

Likwidacja „starego portfela” została przeprowadzona z urzędu i odbyła się niezależnie od waloryzacji świadczeń w danym roku (od 1 marca).

Od 1 stycznia 1999r. kwota bazowa wynosi 100% przeciętnego wynagrodzenia z poprzedniego roku kalendarzowego pomniejszonego o potrącone składki na ubezpieczenia społeczne. Kwota ta jest stosowana tylko do świadczeń nowo przyznawanych albo w przypadku przeliczenia podstawy wymiaru, z uwzględnieniem zarobków uzyskanych po przyznaniu świadczenia.

----->

pytanie 64 (2008-11-26):

Jestem emerytem i pracuję na umowę o pracę, oprócz tego wykonywałem u innego zleceniodawcy pracę na umowę zlecenie bez odprowadzaniu składek, ponieważ w pierwszej pracy zarabiam więcej niż najniższa krajowa. Czy zatem umowa zlecenie będzie brana pod uwagę do zmniejszenia lub zawieszenia mojej emerytury.

Tak – przychód uzyskany przez Pana z tytułu umowy zlecenia, która wykonywana była równolegle z zatrudnieniem w ramach umowy o pracę będzie miał wpływ na zawieszenie lub zmniejszenie emerytury.

W takich jak opisany przypadek sumują się zarówno przychód uzyskany z tytułu umowy o pracę jak i z umowy zlecenia.

Za przychód mający wpływ na zawieszenie emerytury lub zmniejszenie jej wysokości uważa się przychód stanowiący podstawę wymiaru składek na ubezpieczenia społeczne. Do przychodów tych zalicza się także przychód z działalności wyłączonych z obowiązku ubezpieczenia społecznego z tytułu ustalenia prawa do emerytury lub z działalności niepodlegającej obowiązkowi ubezpieczenia społecznego z uwagi na podleganie temu obowiązkowi z innego tytułu.

----->

pytanie 63 (2009-01-09):

witam, mam pytanie: moja babcia zmarła 29 grudnia po południu i tego dnia rano otrzymała emeryturę, czy muszę ją zwrócić do ZUS-u? w całości czy jakiś jej procent, czy wogóle nie muszę jej zwracać?

Prawdopodobnie było to świadczenie wypłacone za styczeń, które babcia otrzymywała w terminie do 1 dnia miesiąca, za który było należne.

Jeśli tak jest, świadczenie należy zwrócić.

Formalności związane ze zwrotem można załatwić w ZUS-ie przy Pl. Grunwaldzkim 1 u pracowników Sali Obsługi (w dni robocze od 8:00 do 15:00).

----->

pytanie 62 (2008-11-17):

Dzień dobry. Proszę o odpowiedź-ile razy w roku mogę pojechać na rehabilitację w ramach prewencji ZUS i czy muszę przebywać na zwolnieniu lekarskim? Krystyna

Jedynym ograniczeniem dla liczby turnusów są wyłącznie wskazania lekarskie. Jeśli z medycznego punktu widzenia kolejny wyjazd daje szansę na odzyskanie zdolności do pracy - lekarz orzecznik przychylił się do wniosku. Z praktyki wynika jednak, że tego typu przypadków nie ma wiele.

Nie ma też wymogu przebywania na zwolnieniu lekarskim.

----->

pytanie 61 (2009-01-05):

mam pytanie zmarł moj tato pobierał rente socjalna z mopsu czy przysluguje mi po nim renta rodzinna??????

W roku 2004 ZUS przejął od MOPS-ów obsługę spraw związanych z rentami socjalnymi. Tato, jeśli pobierał rentę socjalną, z pewnością była ona wypłacana przez ZUS.

Niestety, przepisy nie dają możliwości nabycia prawa do renty rodzinnej po osobie pobierającej rentę socjalną. Wynika to z brzmienia przepisu ustawy o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych, który mówi, że renta rodzinna przysługuje po osobie, która miała ustalone prawo do emerytury lub renty z tytułu niezdolności do pracy lub spełniała warunki do przyznania jednego z tych świadczeń.

Jeśli jednak zmarły w chwili zgonu spełniał wszystkie warunki do renty z tytułu niezdolności do pracy wówczas renta taka będzie pani przysługiwała pod warunkiem jednak, że nie ukończyła pani 25 roku życia i kontynuuje naukę lub jest osobą całkowicie niezdolną do pracy.

----->  
pytanie 60 (2009-01-06):

Złożyłem wniosek o wcześniejszą emeryturę górniczą. Ostatni okres pracy czyli 64 dni przpracowałem w czeskiej kopalni ale umowe miałem zawartą z polską firmą POLCARBO. Mieszkałem w Polsce i dojeżdżałem codziennie do Czech. Jak będzie przebiegało postępowanie w sprawie o moją emeryturę? Kto wyda decyzję? Ile ustawowo powinienem czekać na wydanie decyzji?

Z opisu wynika, że najprawdopodobniej składki opłacane były w Polsce - jeśli nie miał Pan innych okresów pracy na terenie Unii Europejskiej - wniosek rozpatrzy i decyzję wyda wałbrzyski Oddział ZUS. Jeśli zgromadzona i dołączona do wniosku dokumentacja nie będzie wymagała dodatkowego postępowania wyjaśniającego - decyzja powinna zostać wydana w ciągu 30 dni. Jeśli po tym czasie nie będzie żadnych informacji można interweniować osobiście u pracowników obsługi klientów - na sali w budynku przy Pl. Grunwaldzkim 1.

----->  
pytanie 59 (2009-01-07):

Mam ukończone 52 lata życia, zatrudniona jestem od 1976 r, mój okres zatrudnienia wynosi 32 lata. Przez 8 lat pracowałam jako laborant, przez 8 lat obsługiwałam centralę telefoniczną. Czy w przypadku utraty pracy kwalifikuję się na jakieś świadczenie i czy wg nowych przepisów po osiągnięciu wieku 55 lat przysługuje mi wcześniejsze przejście na emeryturę.  
pozdrawiam Ilona

Na podstawie podanych informacji - niestety nie.

Osoby które do końca roku 2008 nie nabyły prawa do wcześniejszej emerytury - nie będą już mogły korzystać z przywilejów obowiązujących do końca minionego roku.

Jedynym wyjątkiem będą od tego roku tzw. emerytury pomostowe - ale charakter wykonywanej przez Panią pracy nie uprawnia do takiej emerytury.

----->  
pytanie 58 (2009-01-06):

Mam ukończone 58 lat , przepracowałam licząc pracę w rolnictwie i służbę wojskową 41 lat. Przez 15 lat pracowałam jako ślusarz. Obecnie pozostaję w dalszym ciągu w stosunku pracy. Proszę o informację czy przysługuje mi jakieś świadczenie gdybym został zwolniony z pracy ? oraz czy po ukończeniu 60 roku życia będę mógł przejść na wcześniejszą emeryturę. z poważaniem Jan

Szanowny Panie!

1 czerwca 2004r. weszła w życie ustawa o świadczeniach przedemerytalnych (Dz.U. nr 120, poz. 1252), która reguluje zasady ustalania prawa do świadczeń przedemerytalnych. Zgodnie z nią pracownik (mężczyzna) ma szansę na uzyskanie świadczenia przedemerytalnego bez względu na wiek, jeżeli był zatrudniony przez okres nie krótszy niż 6 miesięcy u pracodawcy i:

- wypracował minimum 40-letni staż uprawniający do emerytury, a stosunek pracy ustał z przyczyn dotyczących zakładu pracy w rozumieniu przepisów o promocji zatrudnienia,
- albo wypracował minimum 39-letni staż uprawniający do emerytury do dnia 31 grudnia roku poprzedzającego rozwiązanie stosunku pracy z powodu likwidacji pracodawcy lub niewypłacalności pracodawcy w rozumieniu przepisów o ochronie roszczeń pracowniczych.

Dodatkowym warunkiem jest zarejestrowanie się w urzędzie pracy, pobieranie zasiłku dla bezrobotnych i złożenie w ZUS wniosku o przyznanie świadczenia przedemerytalnego w terminie 30 dni od dnia wydania przez PUP dokumentu poświadczającego 6-miesięczny okres pobierania tego zasiłku.

Przy ustalaniu prawa do świadczenia przedemerytalnego w zakresie niezbędnym do uzupełnienia okresów składkowych i nieskładkowych uwzględnia się również okresy pracy w gospodarstwie rolnym.

Jak widać z powyższego, w przypadku utraty pracy z winy zakładu pracy, jeśli wyliczone przez Pana okresy ubezpieczenia potwierdziły by się w dokumentacji, miałby Pan prawo do świadczenia przedemerytalnego.

Nie może Pan jednak sam zrezygnować z pracy - wówczas bowiem prawa do świadczenia Pan nie nabydzie.

----->  
pytanie 57 (2009-01-09):

Dzień dobry mam pytanie....czy to prawda , że nie mając minimum 31 dni zaświadczenia lekarskiego ZUS ZLA nie otrzyma się zasiłku chorobowego z ZUS? Choroba zaczęła się po rozwiązaniu umowy o pracę za porozumieniem stron w ciągu 2 dni?pozdrawiam!tomasz.

To niestety prawda, chociaż zamiast 31 dni jest 30.

Mówi o tym art. 7 ustawy o świadczeniach pieniężnych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa. Zgodnie z jego brzmieniem osobie, która stała się niezdolna do pracy po

ustaniu tytułu ubezpieczenia (w Pana przypadku tytułem tym była umowa o pracę), zasiłek przysługuje, jeśli niezdolność do pracy trwała bez przerwy co najmniej 30 dni.

Dodatkowym warunkiem jest, by niezdolność powstała w ciągu 14 dni od ustania tytułu ubezpieczenia.

----->

pytanie 56 (2009-01-08):

Emeryt po ukończeniu 75-ciu lat dostaje dodatek do emerytury, w jakiej wysokości?

Tak, jest to dodatek pielęgnacyjny. Jego wysokość wynosi obecnie od 1 marca 2008r. 163,15 zł. a dla inwalidy wojennego całkowicie niezdolnego do pracy i samodzielnej egzystencji 244,73 zł

Warto zaznaczyć, że dodatek pielęgnacyjny przysługuje nie tylko z tytułu osiągnięcia 75 roku życia, ale również młodszym emerytom, o ile zostali uznani za osoby całkowicie niezdolne do pracy oraz samodzielnej egzystencji.

----->

pytanie 55 (2008-12-30):

Cztery pytania od nauczycielki:

1. Po 14 latach pracy przy tablicy poszłam na urlop na poratowanie zdrowia. Wracam do pracy 01.09.2009 roku.

Urodziłam się 17.10.1949 roku, nie należę do OFE.

Co będzie dla mnie korzystniejsze

- czy przejście na emeryturę 16.10.2009 (14 lat przy tablicy),
- czy przepracowanie całego roku szkolnego 2009/2010 i przejście na emeryturę (wtedy będę miała 15 lat przy tablicy)?

2. Po uzyskaniu emerytury mam zamiar pracować w UK.

- czy zarobki uzyskane w UK będą miały wpływ na uzyskaną emeryturę w Polsce?
- czy korzystniej będzie nie przechodzić na emeryturę w Polsce i kontynuować pracę w UK, jak wtedy będzie liczona emerytura?

Jeśli rzeczywiście nie jest Pani członkiem OFE ani nie pobierała dotąd emerytury z ZUS, to należy Pani do grona osób, które otrzymają tzw. emeryturę mieszaną. Dla rocznika 1949 będzie to emerytura w 80% wyliczona według dotychczasowych zasad a w 20% według zasad zreformowanych. Nie ma tutaj znaczenia moment złożenia wniosku tylko rok, w którym osiąga się wiek emerytalny (60 lat życia).

Nie wydaje się również istotne, ile lat pracy w szczególnym charakterze będzie Pani w stanie udokumentować w momencie przejścia na emeryturę. Lata pracy w szczególnym charakterze są ważne dla ustalenia ewentualnego prawa do przejścia na świadczenie w obniżonym wieku emerytalnym (tzw. wcześniejsza emerytura) - nie wpływają natomiast na wysokość świadczenia. W Pani przypadku, ponieważ nie nabywa Pani prawa do świadczenia wcześniejszego, nie ma znaczenia liczba lat pracy w szczególnym charakterze.

Polecamy skorzystanie z kalkulatora emerytalnego, dostępnego na stronie

<http://www.mojaemerytura.zus.pl>

Przy jego pomocy można dokonać przybliżonego wyliczenia wielkości świadczenia zarówno według starych jak i nowych zasad. Znając obie kwoty można wyliczyć świadczenie w sposób podany na wstępie - 80% biorąc ze świadczenia prognozowanego według starych zasad a 20% z liczonego "po nowemu".

Odnosząc się do drugiej części pytania - legalna praca w Wielkiej Brytanii ma naturalnie wpływ na wysokość świadczeń.

Zasady koordynacji świadczeń w ramach Unii Europejskiej przewidują, że okresy pracy w różnych krajach są uwzględniane przy ustalaniu późniejszego świadczenia. W praktyce wygląda to tak, że z każdego z krajów, w których się pracowało, otrzymuje się "kawałek" świadczenia. W pani przypadku będzie to polskie świadczenie i prawdopodobnie świadczenie brytyjskie.

Piszemy prawdopodobnie, nie znamy bowiem brytyjskiego systemu ubezpieczeń społecznych i nie wiemy, jak traktuje on osoby z ustalonym prawem do świadczenia w innym kraju UE.

----->  
pytanie 54 (2009-01-03):

Przez prawie 2 lata pracowałem w UK przez agencje pracy. Nie były to umowy o pracę, ale opłacałem wszystkie składki. We wrześniu br. wróciłem do Polski. Chciałbym się dowiedzieć czy ten okres pracy za granicą będzie się liczył do stażu pracy w Polsce? Czy istnieje możliwość dostania części brytyjskiej emerytury za te 2 lata tam przepracowane? Wcześniej ukończyłem 5 letnie studia magisterskie. Ile lat stażu emeryckiego przypada na moje lata studiów?

Jeśli składki rzeczywiście były odprowadzane w Wielkiej Brytanii - w momencie przejścia na polskie świadczenie będzie mógł się Pan ubiegać również o brytyjską emeryturę za dwa przepracowane lata. Generalna zasada jest taka, że emeryturę możemy otrzymać w kraju, w którym byliśmy ubezpieczeni co najmniej przez rok, a zsumowany staż pracy we wszystkich krajach UE jest wystarczający do uzyskania emerytury w tym kraju. Do tego dochodzi warunek osiągnięcia odpowiedniego wieku emerytalnego - w Wielkiej Brytanii będzie on w latach 2024-2046 stopniowo zwiększany z 65 do 68 lat. W Polsce jak na razie jest to dla mężczyzny 65 lat.

Jeśli zaś chodzi o studia - z kontekstu pytania wnioskujemy, że jest Pan osobą stosunkowo młodą. Otóż dla osób, które będą ubiegać się o świadczenie ze zreformowanego systemu ubezpieczeń, nie będzie już pojęcia stażu emerytalnego. Na wysokość przyszłego świadczenia wpływ będzie miał wyłącznie zebrany na koncie kapitał (tj. ewentualny kapitał początkowy oraz kwota składek emerytalnych - oba po waloryzacji) i moment przejścia na emeryturę (dla mężczyzny minimum 65 lat).

Jeśli jest Pan jednak osobą, której ustaliliśmy kapitał początkowy (tj. urodzoną po 31 grudnia 1948 oraz studiującą i pracującą przed 1999 rokiem) to okres studiów miał wpływ na wysokość tego kapitału.

Dla osób młodszych, którym kapitału początkowego nie liczone, okres studiów (jako czas w którym nie płacimy składek) będzie dla stanu konta i przyszłego świadczenia okresem martwym.

----->



pytanie 53 (2009-01-07):

Jestem w ciąży i od października jestem na zwolnieniu L4, od 25 listopada zasiłek powinien mi wypłacić ZUS, do dziś nie dostałam żadnych pieniędzy. Czy ZUS ma jakiś określony termin w którym powinien wypłacić zasiłek?

Oczywiście - zasiłek wypłaca się niezwłocznie po stwierdzeniu uprawnień do tego zasiłku - nie później jednak niż w ciągu 30 dni od daty złożenia dokumentów niezbędnych do ustalenia uprawnień.

Prosimy o kontakt telefoniczny z Wydziałem Zasiłków w celu sprawdzenia, co jest powodem braku wypłaty (tel. 074 64 97 865).

----->

pytanie 52 (2009-01-07):

Witam, witam kochany Z.U.S wałbrzyski. Proszę o odpowiedź na pytanie, po co została uruchomiona taka strona do zadawania pytań specjalistom z Z.U.S-u, skoro widać wyraźnie że owi specjaliści zwyczajnie nie mają czasu dla zwyczajnych ludzi. Stwierdzam to, po kilkunastokrotnym wejściu na tą stronę. Ostatnia odpowiedź na zdane pytanie jest z 19.12.2008r. Teraz mamy 07.01.2009r. Skoro ktoś wpadł na pomysł (bardzo dobry zresztą), żeby na forum internetowym odpowiadać na zadawane pytania obywateli, to niech na boga zajmie się tym na poważnie, a nie traktuje piszących ludzi jakby robił im łaskę, że z ciężkim bólem odpowie na nurtujące ich i ważne pytania. Pozdrawiam mimo wszystko i oczekuję że po drugiej stronie komputera zasiądzie osoba która poważnie potraktuje swoją pracę oraz ludzi którzy ze swoich podatków to i setki innych stanowisk utrzymują. Andrzej z Wałbrzycha.

Żeby doprecyzować - to jest odpowiedź na pytanie zadane 19 grudnia - a ostatnia aktualizacja listy odpowiedzi miała miejsce, o ile się nie mylimy, tuż przed Wigilią. Nie mamy niestety wpływu na to, jak często administrator dokunuje tej aktualizacji.

Staramy się udzielać odpowiedzi na bieżąco - chociaż przyznajemy, że nie we wszystkich przypadkach nam się to udaje. Przede wszystkim nie spodziewaliśmy się aż tak dużego zainteresowania - szczególnie w zakresie spraw świadczeniowych. Dodatkowo, nie wszystkie pytania dotyczą spraw ZUS-owskich. Nie chcemy pozostawiać ich bez odpowiedzi ale nikt nie zna wszystkich przepisów ze wszystkich właściwych urzędów. Przygotowanie takiej odpowiedzi siłą rzeczy zajmuje więcej czasu.

Wyznaczyliśmy już dodatkowych pracowników i w ciągu kilku dni te pytania, które jeszcze nie zostały opracowane, będą załatwione.

Liczymy więc na Państwa wyrozumiałość i przepraszamy tych, którzy nie mogą doczekać się odpowiedzi.

Proszę jednak nie posądzać nas o złą wolę. Każda sprawa jest dla nas równie ważna i czasy, kiedy urzędnicy "robili łaskę", naprawdę już odeszły.

Jeśli ktokolwiek ma prawdziwie niecierpiącą zwłoki sprawę, za każdym razem sugerujemy osobiste zasięgnięcie informacji w ZUS-ie. To zawsze będzie szybciej niż korespondując ze sobą.

----->

pytanie 51 (2008-11-16):

Urodziłem się w 1951r. mam 40 lat pracy, w tym 18 lat przepracowałem w warunkach szkodliwych -w transporcie. Mam umowę o pracę do 31 grudnia 2008 r. Zaznaczam, że do 1 marca 2008r byłem na zasiłku dla bezrobotnych. Obecna umowa o pracę kończy się ze wspomnianym już dniem 31 grudnia 2008 r. Czy po tym czasie przysługuje mi prawo do świadczenia przedemerytalnego?

Zasady ustalania prawa do świadczeń przedemerytalnych regulują przepisy ustawy z dnia 30.04.2004r. o świadczeniach przedemerytalnych.

Zgodnie z art. 2 ust.1 pkt. 5 i 6 w/ w ustawy pracownik ( mężczyzna ) ma szansę przejść na świadczenie przedemerytalne bez względu na wiek, jeżeli był zatrudniony przez okres nie krótszy niż 6 miesięcy u ostatniego pracodawcy i:

- ma wymagany minimum 40-letni staż pracy uprawniający do emerytury, a stosunek pracy ustał z przyczyn dotyczących zakładu pracy w rozumieniu przepisów ustawy o promocji zatrudnienia,
- albo wypracował minimum 39-letni staż pracy uprawniający do emerytury do dnia 31 grudnia roku poprzedzającego rozwiązanie stosunku pracy z powodu likwidacji pracodawcy lub niewypłacalności pracodawcy w rozumieniu przepisów o ochronie roszczeń pracowniczych.

Dodatkowo po ustaniu zatrudnienia należy się zarejestrować w PUP z prawem do zasiłku dla bezrobotnych i złożyć wnioski do ZUS o przyznanie świadczenia przedemerytalnego w terminie 30 dni od dnia wydania dokumentu poświadczającego 6 miesięczny okres pobierania zasiłku dla bezrobotnych.

----->

pytanie 50 (2008-11-15):

Czy emerytom, którzy odeszli na emeryturę w 2001 roku a poprzednio byli rencistami zwaloryzowano podstawę wymiaru emerytury?

Tak. Zasady ustalania podstawy wymiaru emerytury lub renty przyznawanej osobie wcześniej uprawnionej do innego świadczenia uregulowane zostały w art. 21 ustawy z dnia 17.12.1998r. o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych ( Dz. U. Z 2004r. Nr. 39, poz. 353 z późn. zm. ).

Do obliczenia wysokości emerytury, której podstawę wymiaru stanowi podstawa wymiaru renty, przyjmuje się kwotę bazową, od której została obliczona renta, a następnie podwyższa się ją w ramach waloryzacji, jakie miały miejsce do dnia przyznania emerytury.

----->

pytanie 49 (2008-11-14):

chciałam zapytać babcia ma pierwszom grupe złamała noge czy może ubiegać się o odszkodowanie

Niestety nie. Zakład Ubezpieczeń Społecznych wypłaca jedynie jednorazowe odszkodowania z tytułu uszczerbku na zdrowiu spowodowanego wypadkiem przy pracy lub chorobą zawodową.

Odszkodowania z tytułu uszczerbku na zdrowiu, o którym Pani pisze wypłacają właściwe Towarzystwa Ubezpieczeniowe o ile babcia posiada deklarację przystąpienia do ubezpieczenia w takim Towarzystwie – proszę mówiąc polisę.

----->  
pytanie 48 (2008-12-31):

jakie są lata skłatkowe a jakie nie czy umowa zlecenie liczy się do lat skłatkowych praca była wykonana na terenie zakładu u pracodawcy były odprowadzane wszystkie składki????????????

Od umowy zlecenia wykonywanej na rzecz własnego pracodawcy wszystkie składki są obowiązkowe. Jeśli płatnik nie wydał Pani/Panu dokumentu RMUA potwierdzającego odprowadzenie składek, rozliczenie to można sprawdzić osobiście u pracowników informacji w budynku przy ul. Kopernika 2 (w dni robocze od 8:00 do 15:00, w czwartki do 17:00).

Mówiąc najogólniej okresy skłatkowe to takie okresy, w których dana osoba pracowała i opłacane były za nią składki do ZUS, a także niektóre okresy, za które składka nie została opłacona, gdyż nie było takiego obowiązku. Okresy nieskładkowe to generalnie okresy braku aktywności zawodowej, za które nie zostały odprowadzone składki na ubezpieczenia społeczne np. okresy pobierania wynagrodzenia za czas niezdolności do pracy czy też zasiłku chorobowego.

Okresy nieskładkowe uwzględniane są w wymiarze nie przekraczającym 1/3 udowodnionych okresów skłatkowych.

Szczegółowy wykaz okresów skłatkowych i nieskładkowych, wraz z określeniem dokumentacji wymaganej do ich potwierdzenia, znajduje się pod tym adresem: <http://www.zus.pl/default.asp?p=4&id=387>

----->  
pytanie 47 (2008-12-29):

czy do obliczenia składki emerytalnej wlicza się wypadek w pracy chorobowe

Jeśli dobrze rozumiemy, pytanie dotyczy tego, czy w okresie pobierania zasiłku chorobowego będącego następstwem wypadku w pracy, odprowadzane są składki na ubezpieczenia społeczne.

Nie. Od zasiłku chorobowego nie są potrącane składki - w okresie jego pobierania nie powiększamy więc stanu swojego konta w ZUS-ie ani w OFE.

----->  
pytanie 46 (2008-12-19):

Pracodawca odmówił wydania zaświadczenia ZUS Z-3 po ustaniu stosunku pracy (30.11.2008). Od pierwszego dnia po ustaniu tego stosunku pracy (1.12.2008) przebywam na zwolnieniu chorobowym. Inspektorat przynaglił mnie do złożenia ZUS Z-3 w terminie 7 dni. Obawiam się, że pracodawca nie wyda mi tego zaświadczenia. Jak zmusić pracodawcę do wydania tego zaświadczenia. Nadmieniam, że świadectwa pracy też nie otrzymałam.

Ponaglenie, które Pani otrzymała, jest najprawdopodobniej kierowane do Pani byłego pracodawcy. Pani, jako strona postępowania, otrzymuje je tylko do wiadomości. Prosimy jeszcze raz sprawdzić, do kogo jest adresowane pismo.

Jeśli płatnik po dwukrotnym wezwaniu nadal będzie uchylał się od wypełnienia zaświadczenia Z3 prawdopodobnie zostanie objęty prewencyjną kontrolą przez ZUS.

Pomijając kwestię wyegzekwowania w/w dokumentacji - po nabyciu prawa do świadczenia, ZUS wyliczy zasiłek na podstawie posiadanych informacji i dokona jego wypłaty w terminie - nawet bez Z3. Przypominamy jednak, że niezdolność do pracy musi trwać minimum 30 dni. Tylko wtedy powstanie prawo do zasiłku.

Co do świadectwa pracy - pracodawca ma obowiązek niezwłocznie po zakończeniu stosunku pracy wydać świadectwo pracy. Brak realizacji tego obowiązku jest wykroczeniem przeciwko przepisom Kodeksu Pracy. Sugerujemy kontakt z Państwową Inspekcją Pracy i zgłoszenie tam tej sytuacji. W Wałbrzychu PIP mieści się na Białym Kamieniu przy ul. Generała Andersa 136 - w dni robocze od 9:00 do 14:00, tel. 074 887 11 11 (12).

----->  
pytanie 45 (2008-12-11):

Staram się o odszkodowanie za wypadek który wydarzył się w pracy. Pomimo iż miałem pełną dokumentację i opisy, Lekarz orzecznik zażyczył sobie zdjęcie rentgena mojego palca do wglądu. Na jaki adres mam je wysłać (ul. Grunwaldzka czy Wysockiego) i czy może ono być w formie elektronicznej (na płycie) gdyż tekie otrzymałem w szpitalu???

Oficjalnym adresem wałbrzyskiego ZUS-u jest Pl. Grunwaldzki 1 oraz kod pocztowy 58-390. Pod taki adres prosimy kierować wszelką korespondencję, dołączając jednak kilka słów wyjaśnienia, czego (jakiej sprawy) dotyczy przesyłana dokumentacja – przyspiesza to właściwy rozdział korespondencji.

Oczywiście zdjęcie w wersji elektronicznej na płycie CD jest dopuszczalne.

----->  
pytanie 44 (2008-12-16):

CZY renciście należy się odszkodowanie za śmierć ojca

Jedynym świadczeniem przysługującym renciście po śmierci członka rodziny jest zasiłek pogrzebowy.

Warunkiem uzyskania prawa do tego zasiłku jest udokumentowanie poniesienia kosztów pogrzebu i złożenie wniosku w okresie 12 miesięcy od dnia śmierci osoby, po której zasiłek przysługuje.

Wysokość zasiłku wynosi 200% przeciętnego wynagrodzenia - od 1 grudnia br. jest to 5937,10 zł

----->

pytanie 43 (2008-12-15):

Jestem nauczycielką i nie wiem czy spełniam wszystkie warunki do uzyskania emerytury bez względu na wiek. Czy mogę zwrócić się z pismem do Państwa i uzyskać dokładną informację na temat uprawnień do końca 2008 r. Brak dokładnych wyliczeń stawia mnie w trudnej sytuacji, ponieważ aby przejść na emeryturę muszę złożyć wypowiedzenie z pracy. W związku z tym muszę mieć 100% pewność.

Szanowna Pani!

Ustalanie prawa lub jego braku do świadczeń emerytalnych jest czynnością wymagającą bardzo skrupulatnej oceny przedstawionych dowodów a jednocześnie bardzo ważną dla zainteresowanego. Dlatego też pracownicy ZUS nie sporządzają "symulacji" uprawnień, bowiem ewentualne błędy w takich przypadkach miałyby katastrofalne skutki.

Dla uzyskania wiążącej informacji dotyczącej prawa do świadczenia należałoby złożyć pełny wniosek o świadczenie, nie rozwiązując przy tym umowy o pracę z pracodawcą. Na tej podstawie ZUS wyda decyzję - informując w niej o obliczonych okresach składkowych i nieskładkowych jak też o ewentualnych powodach braku prawa do świadczenia. W przypadku nauczyciela jednym z powodów będzie z pewnością fakt nierozwiązania umowy o pracę ze szkołą. Brak w decyzji innych przesłanek będzie dla Pani informacją o tym, że spełnia Pani warunki do przejścia na świadczenie bez względu na wiek. Znając swoją sytuację wynikającą z odmownej decyzji, będzie Pani mogła wybrać dogodny moment do podjęcia decyzji o zakończeniu kariery zawodowej.

Przypominamy też, że z wnioskiem o świadczenie nie trzeba występować do końca tego roku. Do końca 2008r. trzeba jedynie spełnić warunki wynikające z Karty Nauczyciela. Przejść na wcześniejsze świadczenie można w dowolnym momencie, gdy rzeczywiście będzie pani chciała zakończyć pracę.

----->

pytanie 42 (2008-12-18):

witam. mam pytanie jak to jest z legitymacjami ubezpieczeniowymi? czy sa obowiazkow? i czy jesli pracuje po za miejscem siedziby firmy i jako jedyny pracownik to kto w takiej sytuacji potwierdza mi te legitymacje co miesiac? czy moze w kazdym momencie pracy wystaic o wydanie mi takiej legitymacji? czy jeli pracuje juz 3,5 lata to nie posiadanie takiej legitymacji ma jakies konsekwencje w przyszosci czy mozna te wpisy o zatrudnieniu i wplacaniu skadek wczesniejszych uzyskac w zus? czy w przyszosci wystarczy swiadectwo pracy bo spotalam sie z syuacja ze wpis w legitymacji pomogl w osiagnieciu penej dokumnetacji do emerytury dziekuje za wyczerpujaca odp na moje pytania

Sytuacja z legitymacjami ubezpieczeniowymi jest o tyle trudna, że funkcjonują one w oparciu o przepisy wykonawcze wydane jeszcze przed reformą ubezpieczeń (mowa o rozporządzeniu z 16 maja 1991r. w sprawie wzorów i trybu wydawania legitymacji ubezpieczeniowych). Przepisy te zachowały co prawda moc prawną w okresie przejściowym (trwa on od 1999 roku do dziś) jednak część artykułów mocno się już zdezaktualizowała.

Jednym z podstawowych problemów związanych z legitymacjami jest, wynikający z obecnego stanu prawnego, miesięczny okres ważności wpisu potwierdzającego ubezpieczenie. W przypadku, gdy pracodawcy nie mamy "pod ręką" częste uzyskiwanie takiego wpisu jest wyjątkowo

kłopotliwe. Niestety, do czasu zakończenia w/w okresu przejściowego - a stanie się to dopiero po wprowadzeniu systemu kart ubezpieczenia zdrowotnego przez Narodowy Fundusz Zdrowia - posługiwać się musimy legitymacjami. Nie jest to na szczęście jedyne rozwiązanie.

Do czasu wprowadzenia kart ubezpieczenia dowodem ubezpieczenia zdrowotnego jest każdy dokument, który potwierdza uprawnienia do świadczeń opieki zdrowotnej. W większości przypadków najwygodniejsza jest tu legitymacja, ale równie dobrze dokumentem takim może być druk RMUA, który powinien być wydawany przez pracodawców wszystkim zatrudnionym. Zarówno NFZ jak i służba zdrowia honorują druk RMUA tak samo jak legitymację.

Wartość legitymacji jako dokumentu potwierdzającego okresy ubezpieczenia przy staraniu się o świadczenie emerytalne dotyczy przede wszystkim okresów sprzed 1999 roku. Dlatego też nie praktykuje się wstecznego uzupełniania informacji w legitymacjach. Naturalnie też legitymacja nie jest obowiązkowa - jej brak nie skutkuje żadnymi sankcjami.

----->  
pytanie 41 (2008-12-18):

Zwolniłem się z pracy 4 grudnia po świętach idę na zabieg wyrostka.komu oddać L-4

Bardzo skromnie opisuje Pani/Pan swoją sytuację.

Jeśli jednak dobrze odczytujemy - to w chwili obecnej nie przebywa Pani/Pan na zwolnieniu chorobowym, oczekuje jedynie planowego zabiegu związanego z usunięciem wyrostka.

W takim przypadku zasiłek chorobowy nie będzie przysługiwał.

Aby nabyć prawo do zasiłku po ustaniu zatrudnienia trzeba spełnić dwa ustawowe warunki:

- niezdolność do pracy musi powstać w ciągu 14 dni od ustania tytułu ubezpieczenia (zwolnienia z pracy) - w tym przypadku najpóźniej 18 grudnia oraz,
- niezdolność do pracy musi trwać co najmniej 30 dni.

Z opisu sprawy wynika, że nie spełni Pan/Pani żadnego z tych warunków.

----->  
pytanie 40 (2008-12-18):

pracownikowi kończy się wypowiedzenie 31 grudnia 2008r. dzisiaj tj.18-xII.2008 dostarczył zwolnienie lekarskie od 18-12-2008 do 05-01-2009r. kto naliczy i wypłaci wynagrodzenie chorobowe od 01- stycznia 2009r.

W takim przypadku od 1 stycznia to ZUS przejmuje na siebie obowiązki wypłacającego zasiłek chorobowy.

Jeśli już dzisiaj wiadomo, że od stycznia umowa nie będzie z pracownikiem przedłużona, można od razu, bez czekania do stycznia, przekazać do ZUS-u wymaganą dokumentację:

- zaświadczenia płatnika składek sporządzone na formularzu Z3,
- oryginał zaświadczenia ZUS ZLA.

Dodatkowo ubezpieczony musi (może za pośrednictwem płatnika), złożyć oświadczenie o:

- zaprzestaniu i niepodjęciu działalności zarobkowej,
- nieustaleniu prawa do emerytury lub renty,
- braku prawa do zasiłku dla bezrobotnych,

- niepodleganiu ubezpieczeniu społecznemu rolników,  
są to bowiem przesłanki wyłączające prawo do zasiłku chorobowego po ustaniu zatrudnienia.  
Wcześniejsze przekazanie tej dokumentacji znacząco przyspieszy wypłatę zasiłku.

----->  
pytanie 39 (2008-12-16):

Ile czasu ma pracodawca na przekazanie Z-3 i zwolnienia pracownika do zus po przekroczeniu przez pracownika 33 dni zwolnienia chorobowego.

Dziękuję i pozdrawia

Jola

Ustawa z 25 czerwca 1999r. o świadczeniach pieniężnych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa nie nakłada na płatników żadnego wiążącego terminu na złożenie wniosku Z3 w jednostce ZUS-u. W takich przypadkach przyjmuje się, że określona czynność (w tym przypadku przekazanie druku Z3 i ZLA) powinna nastąpić bez zbędnej zwłoki. Mówiąc inaczej, jeśli pracodawca nie ma uzasadnionych powodów nie powinien przetrzymywać dokumentacji u siebie.

----->  
pytanie 38 (2008-12-14):

Działalność gospodarczą prowadzę od września 2005r. Obecnie działalność gospodarczą zawiesiłem, ponieważ od stycznia 2009r. wyjeżdżam do legalnej pracy w Niemczech na okres co najmniej jednego roku (zatrudnienie bezpośrednie przez niemieckiego pracodawcę). Chciałbym żeby w czasie mojej nieobecności (od marca) dalej prowadzona była działalność gospodarcza, ale przez mojego syna. Syn obecnie pracuje w państwowym zakładzie, ale po godzinach pracy mógłby prowadzić działalność za mnie. Syn zamieszkuje wraz ze mną i prowadzimy wspólne gospodarstwo domowe.

W związku z powyższym proszę o informację:

- 1) Czy w czasie mojego pobytu i pracy w Niemczech po odwieszeniu działalności gospodarczej musiałbym opłacać w ZUS-ie obowiązkowe składki za siebie?.
- 2) Po zgłoszeniu w ZUS-ie syna jako osobę współpracującą, jakie składki musiałbym opłacać za syna?.
- 3) Jak mój powyższy zamiar ma się w stosunku do Rozporządzenia EWG nr 1408/71?.

Proszę o odpowiedź na powyższe pytania.

Przepisy Rozporządzenia 1408/71 w art.14c stanowią, że osoba która wykonuje jednocześnie pracę i działalność na własny rachunek na terytorium różnych państw, podlega ustawodawstwu państwa członkowskiego na terytorium którego wykonuje pracę za wynagrodzeniem.

Oznacza to, że w przypadku wznowienia działalności gospodarczej, będzie Pan w dalszym ciągu podlegać ubezpieczeniom społecznym z tytułu zatrudnienia w Niemczech, a w konsekwencji nie będzie Pan podlegał ubezpieczeniom społecznym i zdrowotnemu w Polsce. W tym celu winien Pan przedstawić formularz E 101 poświadczony w trybie art.14c Rozporządzenia 1408/71 przez odpowiednią instytucję ubezpieczeniową w Niemczech bądź też przedłożyć dokumentację stwierdzającą podleganie ubezpieczeniu społecznemu w Niemczech (zawierającą numer

ubezpieczenia społecznego).

Syn jako osoba współpracująca będzie podlegał ubezpieczeniom:

- społecznym i zdrowotnemu, w przypadku gdy wynagrodzenie z tytułu zatrudnienia jest niższe od minimalnego (od stycznia 2009 będzie to 1.276zł.),
- tylko ubezpieczeniu zdrowotnemu, jeżeli wynagrodzenie z umowy o pracę jest wyższe o minimalnego.

W związku z powyższym, po wznowieniu działalności, będzie Pan płatnikiem składek tylko dla osoby współpracującej.

W celu zgłoszenia tego faktu należy złożyć druk ZUS ZFA (zgłoszenie płatnika składek) oraz za syna ZUS ZZA (zgłoszenie do ubezpieczenia zdrowotnego) lub ZUS ZUA (zgłoszenia do ubezpieczeń społecznych i zdrowotnego).

----->  
pytanie 37 (2008-12-01):

Po spłaceniu zaległych składek 51,52,53 pozostały mi spore odsetki do zapłacenia. Moja sytuacja nadal jest trudna i prosiłbym o poradę, czy istnieje możliwość rozłożenia na raty lub umorzenia.

Wydaje nam się, że sytuacja jest trochę inna, niż to Pan opisuje. Niestety, zgodnie z obowiązującymi przepisami od wpłacanych po terminie kwot naliczane są odsetki proporcjonalnie do wpłaconej kwoty. Dlatego też po wpłaceniu należności, która nie pokryła w całości składek i odsetek pozostały Panu nadal nieuregulowane w części składki plus odsetki od nich.

Rozłożenie należności z tytułu składek na raty jest często stosowanym przez ZUS sposobem pomocy płatnikom, którzy utracili w pewnym momencie płynność finansową. Umowa o rozłożeniu zaległości na raty może zostać podpisana po przeprowadzeniu przez nas oceny sytuacji finansowej płatnika. Jednym z podstawowych warunków układu ratalnego jest przy tym terminowe opłacanie składek bieżących. Więcej informacji - w tym potrzebne formularze - otrzymać można w pokoju 312 w budynku przy ul. Kopernika 2.

Ewentualne umorzenie należności składkowych jest obwarowane zawartymi w ustawie warunkami. Przede wszystkim należności mogą zostać umorzone tylko w przypadku całkowitej ich nieściągalności. Mówiąc kolokwialnie - musimy stwierdzić, że w dającej się przewidzieć przyszłości nie będzie żadnej możliwości skutecznej egzekucji. Większość sytuacji, kiedy możemy orzec całkowitą nieściągalność, również określa ustawa. Dlatego też umorzenie należności stosowane jest bardzo rzadko. Informacje na ten temat uzyskać można w tym samym pokoju, co informacje na temat układu ratalnego.

----->  
pytanie 36 (2008-12-12):

5 grudnia zostałem zwolniony z pracy 20 grudnia mam być przyjęty do szpitala na operacje co robić?

Szanowny Panie!

Każdy ubezpieczony po ustaniu tytułu ubezpieczenia (w pana przypadku zakończenie umowy o



pracę) ma prawo do świadczeń zdrowotnych jeszcze przez następnych 30 dni. Jeśli więc operacja nie spowoduje pobytu w szpitalu dłuższego niż do 4 stycznia 2009r. – nie musi Pan martwić się o ubezpieczenie. Gdyby jednak czas ten miał się wydłużyć ponad ten termin – można pomyśleć o dobrowolnym ubezpieczeniu zdrowotnym. Formalności z tym związane załatwić można w wałbrzyskim oddziale Narodowego Funduszu Zdrowia przy Al. Wyzwolenia 20 (tel. 074 6643113 lub 074 6643114).

Obok tego – jeśli uzyskał pan prawo do zasiłku chorobowego wypłacanego po ustaniu zatrudnienia – prawo do świadczeń z ubezpieczenia zdrowotnego zachowuje się w okresie wypłaty tego zasiłku. Dokumentem potwierdzającym ubezpieczenie jest w tym przypadku zaświadczenie z ZUS – do uzyskania w Wydziale Zasiłków przy ul. Wysockiego 28.