

pytanie 35 (2008-12-08):

jaki wniosek musi przedłożyć pracownik do ZUS aby otrzymać zasiłek chorobowy. W danym roku wykorzystał już 33 dni a teraz ma następne zwolnienie

Podstawą wypłaty zasiłku są:

- zaświadczenie płatnika składek, wystawione na formularzu Z3,
- zaświadczenie lekarskie ZUS ZLA.

Polecamy również lekturę pytania nr 18 z 3 listopada br. i naszej odpowiedzi.

----->

pytanie 34 (2008-11-23):

Jestem nauczycielką i nie wiem czy spełniam wszystkie warunki do uzyskania emerytury bez względu na wiek.

Rok urodzenia 1960. Przebieg kariery zawodowej :

- luty 1984 do październik 2006 - praca jako nauczyciel w pełnym wymiarze, w tym co najmniej 20 lat "przy tablicy ".
- Październik 2006 do sierpień 2008 - działalność gospodarcza
- od 1 września 2008 do nadal praca jako nauczyciel w pełnym wymiarze
- 3 lata pracy w gospodarstwie rolnym rodziców po 16 roku życia
- 4 lata studiów dziennych

Na emeryturę chciałabym przejść w marcu 2009 roku. Będę miała wtedy co najmniej 30 letni okres składkowy i nieskładkowy, w tym co najmniej 20 lat ' przy tablicy '. Czy przerwa w pracy w szkole nie jest przeszkodą otrzymania emerytury bez względu na wiek .

Szanowna Pani!

Nauczyciele mogą przejść na wcześniejszą emeryturę korzystając z przepisów ustawy z dnia 17.12.1998r. o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych oraz na zasadach określonych w Karcie Nauczyciela.

W myśl art. 88 ust.1 Karty Nauczyciela nauczyciele mający 30-letni okres zatrudnienia w tym 20 lat pracy nauczycielskiej (tzw. "przy tablicy") albo 25 lat okresów składkowych i nieskładkowych w tym co najmniej 20 lat pracy nauczycielskiej wykonywanej w szkolnictwie specjalnym – mogą po rozwiązaniu stosunku pracy na swój wniosek przejść na emeryturę - przy czym 20 lat pracy nauczycielskiej musi być wykonywane co najmniej w połowie wymiaru czasu pracy.

Aby skorzystać z prawa do emerytury nauczycielskiej bez względu na wiek, osoba urodzona po dniu 31.12.1948r. musi warunki tzw. stażowe (czyli 30 lat pracy, w tym 20 w charakterze nauczyciela) spełnić do końca tego roku (tj. 2008), natomiast rozwiązanie stosunku pracy i złożenie wniosku o emeryturę może nastąpić po 31.12.2008r.

Nauczyciel, który przystąpił do otwartego funduszu emerytalnego (OFE), aby otrzymać emeryturę wraz z wnioskiem o to świadczenie powinien złożyć wniosek o przekazanie środków zgromadzonych na rachunku OFE do budżetu państwa. Wniosek do ZUS powinien zostać złożony przed osiągnięciem powszechnego wieku emerytalnego tj. (60 lat kobieta, 65 lat mężczyzna).

Przerwa w pracy w szkole w Pani przypadku nie jest przeszkodą do otrzymania emerytury, jeżeli w okresie prowadzenia działalności gospodarczej podlegała Pani ubezpieczeniom emerytalno - rentowym oraz rozwiązała Pani stosunek pracy na własny wniosek na podstawie art. 88 Karty Nauczyciela.

----->

pytanie 33 (2008-11-21):

Witam panów ekspertów. Mam pytanie -Zakład mój znajduje się w likwidacji. W październiku 2009r będę miała 35 lat stażu pracy. (pracuję od 1974r nieprzerwanie w tym zakładzie). Moje pytanie brzmi: Czy mogę odejść na świadczenie przedemerytalne gdy zostanę zwolniona z tyt. niewypłacalności zakładu? Dziękuję za odpowiedź.

Zgodnie z aktualnie obowiązującymi przepisami świadczenie przedemerytalne przysługuje kobiecie – bez względu na wiek, która do 31 grudnia roku poprzedzającego rozwiązanie stosunku pracy z powodu likwidacji lub niewypłacalności pracodawcy (w rozumieniu ustawy z dnia 29.12.1993r. o ochronie roszczeń pracowniczych w razie niewypłacalności pracodawcy) udowodni okres uprawniający do emerytury wynoszący co najmniej 34 lata.

Jeżeli zakład Pani zostanie zlikwidowany w 2009r. nabędzie Pani prawo do świadczenia przedemerytalnego.

Jednocześnie przypominamy, że osoba ubiegająca się o świadczenie przedemerytalne musi posiadać status osoby bezrobotnej czyli mówiąc prościej musi przez okres co najmniej 6 miesięcy pobierać zasiłek dla bezrobotnych. Okres ten jest potwierdzany przez powiatowy urząd pracy w odpowiednim zaświadczeniu lub decyzji. Dopiero po półrocznym okresie pobierania zasiłku dla bezrobotnych można złożyć wniosek o świadczenie przedemerytalne.

Pamiętać jednak należy o tym, że bardzo ważny jest również termin złożenia tego wniosku. Termin ten wynosi 30 dni od wydania przez powiatowy urząd pracy dokumentu potwierdzającego 6-miesięczny okres pobierania zasiłku dla bezrobotnych.

----->

pytanie 32 (2008-11-25):

Dzien dobry. Bardzo prosze o podanie mi informacji, czy w panstwa bazie danych (lub ewentualnie gdzie mam rozpoczac poszukiwania) znajduja sie dane osobowo-placowe takich zakladow jak:

1.Wojewodzki Zaklad Usług Budowlano-Montazowych w Walbrzychu, ul.Gagarina 20b lata 1987 do 1988

2.Przedsiębiorstwo Usług Remontowo-Budowlanych (PURB) Walbrzych, ul.Wroclawska lata 1981 do 1987

Oczywiscie te dane sa niezbedne do uzupelnienia dokumentacji do RP 7.

Z gory serdecznie dziekuje za odpowiedz.

Zakład Ubezpieczeń społecznych za lata przypadające przed 1999r. dysponuje informacjami o

ubezpieczonych zatrudnionych w tzw. małych zakładach pracy - zatrudniających do 5 osób. Pozostali płatnicy w tym okresie rozliczali się na deklaracjach bezimiennych, w których nie wykazywano poszczególnych pracowników. Dlatego też osobom zatrudnionym w zakładach pracy większych niż 5 osób możemy pomóc jedynie poprzez wskazanie miejsca, gdzie dokumentacja może być przechowywana.

W przypadku zakładów pracy, dla których organem założycielskim był wojewoda, warto rozpocząć poszukiwania od Dolnośląskiego Urzędu Wojewódzkiego, Zakładu Obsługi Urzędu, którego Oddział Zamiejscowy w Wałbrzychu znajduje się przy ul. Słowackiego 24 (tel. 074 842 28 95)

----->
pytanie 31 (2008-11-30):

Witam. Mam następujące pytanie. Jestem studentem studiów zaocznych. Studiuję już 3 semestr, przez cały ten okres pracowałem ale postanowiłem się zwolnić i zmienić pracę. Czy teraz jak będę chciał się wybrać np. do lekarza rodzinnego to muszę płacić czy dalej jestem ubezpieczony jako student?? Mam 23 lata.

Szanowny Panie!

Jeżeli w przerwa w zatrudnieniu nie potrwa więcej niż miesiąc - nie powinien się Pan martwić. Ochrona ubezpieczeniowa po zakończeniu pracy trwa bowiem jeszcze przez 30 dni.

Po tym czasie należy zgłosić się do ubezpieczeń. W przypadku studenta, nie posiadającego żadnego innego tytułu do ubezpieczenia zdrowotnego, do ubezpieczenia zgłasza właściwa szkoła wyższa. Trzeba jednak zwrócić uwagę, iż studenta szkoła zgłosi jedynie wtedy, gdy nie może się ubezpieczyć jako członek rodziny innego ubezpieczonego - przy ojcu, matce, współmałżonku, dziadkach. Taki sposób ubezpieczenia ma w tym przypadku pierwszeństwo przed ubezpieczeniem z tytułu studiów.

----->
pytanie 30 (2008-11-27):

posiadam legitymację ubezpieczeniową na panięskie nazwisko i już z niej nie korzystam ponieważ pracuję i pracodawca wystawił mi nową legitymację. Co mam zrobić z tą nieużyteczną legitymacją? czy legitymacje ubezpieczeniowe likwiduje się?

Obecnie obowiązujące przepisy nie regulują tej kwestii.

Oczywiście można zwrócić nieużywaną legitymację do ZUS-u - żadna ustawa nie nakłada jednak takiego obowiązku.

Zwracamy przy tym uwagę, że legitymacja, jeśli istnieją w niej wpisy potwierdzające zatrudnienie lub wysokość zarobków, może być cennym dokumentem przy staraniu się o przyszłe świadczenie rentowe lub emerytalne.

----->
pytanie 29 (2008-11-25):

Witam. Od 17 września br. jestem zatrudniona z tytułu umowy o pracę, niestety 17 października trafiłam do szpitala gdzie przebywałam 3 tyg z powodu zagrożenia ciąży, po wyjściu ze szpitala

dostałam 30 dni zwolnienia lekarskiego. Dodam że w momencie podpisywania umowy nie wiedziałam jeszcze że jestem w ciąży. Dostałam z zusu prośbę o dostarczenie kopii umowy o pracę i o wypełnienie oświadczenia w którym muszę określić zakres obowiązków i miejsce świadczenia pracy. Mam pytanie czy ostarczenie takich dokumentów jest standartem czy raczej mam się obawiać przeszkód ze strony zusu w wypłacie zasiłku chorobowego.

Zakład Ubezpieczeń Społecznych, dysponując publicznymi funduszami, ma obowiązek podejmowania działań zapobiegających uzyskiwaniu ochrony ubezpieczeniowej, w tym świadczeń z ubezpieczeń społecznych, przez osoby nieuprawnione.

We wszystkich przypadkach budzących wątpliwości, np. występowania o świadczenia w bardzo krótkim czasie od zgłoszenia do ubezpieczeń społecznych, podejmowane są postępowania wyjaśniające, w tym kontrole ubezpieczonych i u płatników składek. Przedmiotem takiego postępowania jest dokonanie ustaleń pozwalających na stwierdzenie, czy dana osoba posiada tytuł do ubezpieczeń, czy też zawarcie umowy o pracę miało na celu nie faktyczne świadczenie pracy, lecz uzyskanie świadczeń z ubezpieczeń społecznych.

Spotykamy się przy tym często z zarzutami, że ZUS z góry zakłada winę kontrolowanego. Nie jest to prawdą. W każdej indywidualnej sprawie dokonywana jest wnikliwa ocena zebranego materiału dowodowego. W przypadku potwierdzenia swoich wątpliwości Zakład może wydać decyzję o wyłączeniu z ubezpieczeń, a w konsekwencji o odmowie prawa do zasiłku. Nie jest to jednak regułą. Równie często uznajemy, że nasze wątpliwości nie miały uzasadnienia - w takim przypadku zasiłek jest wypłacany.

----->
pytanie 28 (2008-11-24):
komu należy się sanatorium zus

Zakład Ubezpieczeń Społecznych realizuje program rehabilitacji leczniczej w ramach prewencji rentowej od 1996r. Program ten skierowany jest do osób:

- ubezpieczonych w ZUS,
- zagrożonych długotrwałą niezdolnością do pracy,
- rokujących odzyskanie zdolności do pracy po zakończeniu rehabilitacji.

Obecnie Zakład kieruje na rehabilitację leczniczą w następujących grupach schorzeń:

- w systemie stacjonarnym:
 - * w schorzeniach narządu ruchu,
 - * w schorzeniach układu krążenia,
 - * w schorzeniach układu oddechowego,
 - * w schorzeniach psychosomatycznych.
- w systemie ambulatoryjnym:
 - * w schorzeniach narządu ruchu,
 - * w schorzeniach układu krążenia,
 - * w schorzeniach psychosomatycznych.

Zakład Ubezpieczeń Społecznych ponosi całkowity koszt rehabilitacji leczniczej ubezpieczonego, łącznie z kosztami zakwaterowania, wyżywienia oraz koszt przejazdu z miejsca zamieszkania do

ośrodka rehabilitacyjnego i z powrotem, do wysokości kosztu przejazdu najtańszym środkiem komunikacji publicznej. Turnus rehabilitacyjny trwa przeciętnie 24 dni.

Chyba warto przy tej okazji pochwalić się, że wśród 42 oddziałów ZUS w całej Polsce, wałbrzyski oddział kieruje na rehabilitację najwięcej osób.

----->

pytanie 27 (2008-11-19):

Witam Opiekuję się chorą matką po udarze mózgu. Jest to osoba na stałe wymagająca opieki całodobowej. Ma orzeczenie o niepełnosprawności. W związku z tym nie mogę podjąć pracy zarobkowej. Czy z zaistniałą sytuacją należy mi się jakieś świadczenie z ZUS? Jeżeli tak to jakie i jakie są potrzebne dokumenty do złożenia w ZUS.

Aktualnie obowiązujące przepisy prawa z zakresu ubezpieczeń społecznych nie przewidują możliwości wcześniejszego przejścia na emeryturę z tytułu opieki nad innym niż dziecko chorym członkiem rodziny.

Istnieje jednak inne rozwiązanie, wynikające z przepisu art. 7 pkt. 7 ustawy z dnia 17.12.1998r. o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych.

Zgodnie z powołanym przepisem okres opieki pielęgnacyjnej nad innym niż dziecko członkiem rodziny zaliczonym do I grupy inwalidów lub uznanym za całkowicie niezdolnego do pracy oraz do samodzielnej egzystencji albo uznanym za osobę niepełnosprawną w stopniu znacznym podlega uwzględnieniu przy ustalaniu łącznego stażu pracy mającego wpływ na ustalenie uprawnień do emerytury w granicach do 6 lat – jeżeli opieka była sprawowana przez osobę w wieku powyżej 16 roku życia, która nie osiągała w tym czasie przychodu przekraczającego połowę najniższego wynagrodzenia.

Członkami rodziny, o których mowa wyżej, są osoby wymienione w art. 67 ustawy z dnia 17.12.1998r. o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych. Są nimi:

- wnuki i rodzeństwo,
- rodzice, w tym ojczym, macocha oraz osoby przysposabiające,
- małżonek.

Niestety nie podała Pani wystarczających informacji do tego, by można było w sposób precyzyjny określić, czy okres opieki nad mamą zostanie Pani w przyszłości zaliczony do stażu pracy tj. w chwili ubiegania się o świadczenie emerytalne czy rentowe.

Dokumentami niezbędnymi przy ubieganiu się o doliczenie okresu opieki do stażu pracy są:

- oświadczenie osoby zainteresowanej, ze szczególnym uwzględnieniem informacji na temat ewentualnego zatrudnienia w okresie opieki,
- orzeczenie lekarza orzecznika o uznaniu osoby nad którą sprawowana jest opieka za inwalidę I grupy lub za osobę całkowicie niezdolną do pracy oraz niezdolną do samodzielnej egzystencji,
- orzeczenie o stopniu niepełnosprawności.

----->

pytanie 26 (2008-11-10):

Czy mężczyzna, który do 1998 roku przepracował 25 lat, wszystkie lata w warunkach szkodliwych i

nadal pracuje w tych samych warunkach, będzie mógł przejść na emeryturę w wieku 60 lat. W 2012 roku będzie miał 60 lat. Proszę o odpowiedź! Maria

Mężczyzna urodzony po 31.12.1948r. będący pracownikiem, który wykonywał pracę w szczególnych warunkach może przejść na emeryturę po osiągnięciu wieku emerytalnego tj. 60 lat jeżeli:

1. na dzień 01.01.1999r. udokumentował co najmniej 25 lat pracy okresów składkowych i nieskładkowych, w tym co najmniej 15 lat pracy w szczególnych warunkach wykonywanej stale i w pełnym wymiarze czasu pracy,
2. nie przystąpił do otwartego funduszu emerytalnego,
3. rozwiązał stosunek pracy.

Jeżeli mąż spełnił wszystkie w/w warunki będzie mógł przejść na emeryturę wcześniejszą w wieku 60 lat.

----->
pytanie 25 (2008-11-08):

Mam 58 lat i staż do emerytury 28 lat i 6 miesięcy, a więc brakuje mi do stażu emerytalnego 18 m-cy. Od 30 m-cy sprawuję opiekę nad osobą niepełnosprawną i nie zdolną do samodzielnej egzystencji, inwalida I grupy, osoba pełnoletnia. Osoba ta jest siostrzeńcem mojego męża/ synem zmarłej siostry/, jest sierotą i samotnym kawalerem. Mąż jest jego najbliższym krewnym. Jestem opiekunem prawnym / postanowienie sądu/. W kwietniu 2006 r. aby opiekować się niepełnosprawnym zrezygnowałam z zatrudnienia i od tamtej pory nie mam żadnych dochodów. Opiekę świadczę w moim domu, gdzie przystosowaliśmy 3 pomieszczenia dla potrzeb podopiecznego. Opiekę wykonuję w pełno-dobowym czasie, jestem jego pielęgniarką, matką, opiekunem faktycznym i prawnym. CZY OKRES OPIEKI MOŻE BYĆ ZALICZONY DO STAŻU EMERYTALNEGO JAKO OKRES NIESKŁADKOWY ??

Zgodnie z przepisami ustawy emerytalnej (art. 7 pkt. 7) okres opieki pielęgnacyjnej nad innym niż dziecko członkiem rodziny zaliczonym do I grupy inwalidów lub uznanym za całkowicie niezdolnego do pracy oraz do samodzielnej egzystencji podlega uwzględnieniu przy ustalaniu łącznego stażu pracy mającego wpływ na ustalenie uprawnień do emerytury w granicach do 6 lat - jeżeli opieka była sprawowana przez osobę w wieku powyżej 16 roku życia, która nie osiągała w tym czasie przychodu przekraczającego połowę najniższego wynagrodzenia.

Członkami rodziny, o których mowa wyżej są osoby wymienione w art. 67 ustawy z dnia 17.12.1998r. o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych. Są nimi:

- wnuki i rodzeństwo,
- rodzice, w tym ojczym, macocha oraz osoby przysposabiające,
- małżonek.

W związku z powyższym, ponieważ siostrzeniec nie jest członkiem rodziny w rozumieniu przepisów ustawy emerytalnej – okres sprawowania przez Panią opieki nie może zostać zaliczony do stażu pracy w chwili ubiegania się o emeryturę.

----->

pytanie 24 (2008-11-18):

jak mogę się dowiedzieć o całkowitej wielkości mojego zadłużenia wobec ZUS-u? Straciłem nad tym kontrolę, ponieważ reguluje to komornik potrącając wierzytelności z mojej emerytury.

Nie precyzuje Pan, z jakiego tytułu zalega Pan w ZUS-ie.

Różne komórki naszego oddziału zajmują się różnymi należnościami, w zależności od tego czy są to wierzytelności z tytułu nieopłaconych składek, pobranych nienależnie świadczeń czy też z tytułu nieopłaconych alimentów.

Proszę zwrócić się pisemnie na adres ZUS-u, we wniosku podając numer sprawy w ZUS lub rodzaj zaległości. Takie pismo zostanie skierowane do właściwej osoby, która udzieli pisemnej odpowiedzi - praktycznie w terminie kilku dni.

----->
pytanie 23 (2008-11-16):

witam serdecznie jestem na zwolnieniu chorobowym od 10-10-2008r do dnia 16-11-2008 nie otrzymałem żadnego świadczenia chorobowego z ZUS. zwolnienie było wystawione z dniem 10-10-2008 a zostałem zwolniony z pracy z dniem 04-10-2008r. wszystkie dokumenty zostały wysłane do ZUS przez moją pracodawcę. pytanie kiedy otrzymam świadczenie chorobowe za te dni

Zasiłek chorobowy dla osoby, która stała się niezdolna do pracy po ustaniu tytułu ubezpieczenia (zwolnienie z pracy), przyznawany jest po spełnieniu dwóch podstawowych warunków:

- niezdolność do pracy musi trwać nieprzerwanie przez 30 dni,
- powstać nie później niż 14 dni od ustania tytułu ubezpieczenia.

Upraszczając - zasiłek można dostać najwcześniej po 30 dniach nieprzerwanej choroby. W opisywanym przypadku prawo do zasiłku powstało 8 listopada. Można się więc spodziewać, że zasiłek albo już został wysłany albo jesteśmy w trakcie dokonywania przelewu. Gdyby jednak sytuacja się przedłużała, warto osobiście sprawdzić stan sprawy w Wydziale Zasiłków przy ul. Wysockiego 28 – zdarza się bowiem, że dokumentacja dociera do ZUS-u z dużym opóźnieniem lub nie dociera wcale.

Warto przy tym zwrócić uwagę, że zgodnie z ustawą o świadczeniach pieniężnych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa, ZUS wypłaca zasiłki niezwłocznie po stwierdzeniu nabycia uprawnień - nie później jednak niż 30 dni od złożenia dokumentacji niezbędnej do ustalenia tego faktu. W roku bieżącym w wałbrzyskim oddziale nie było jeszcze przypadku nieterminowej wypłaty zasiłku chorobowego.

----->
pytanie 22 (2008-11-06):

Mam następujące pytanie: czy przysługuje mi prawo do wyrównania zaległego ekwiwalentu pieniężnego za deputat węglowy? Obecnie jestem na emeryturze górniczej G.E.E ale wcześniej byłem na rencie z tytułu choroby zawodowej i na skutek dezinformacji nie miałem wypłacanego ekwiwalentu teraz się dowiedziałem że takowy mi przysługuje i co więcej przysługiwał wcześniej. Gdzie mam się odwoływać w powyższej sprawie.

Na podstawie art. 20 pkt.1-3 ustawy z dnia 28.11.2003r. o restrukturyzacji górnictwa węgla kamiennego w latach 2003-2006 (Dz.U. z 11.12.2003r. Nr 210, poz. 2037), byłemu pracownikowi kopalni całkowicie likwidowanej uprawnionemu do bezpłatnego węgla, który uzyska lub uzyskał emeryturę lub rentę przed dniem 1.1.2007r., wypłacany jest przez ZUS ze środków budżetowych, oprócz emerytury lub renty - ekwiwalent pieniężny z tytułu prawa do bezpłatnego węgla.

Ekwiwalent pieniężny może otrzymać osoba, która w dniu wejścia w życie ustawy pobierała bezpłatny węgiel w naturze lub pobierała z tego tytułu ekwiwalent u pracodawcy objętego restrukturyzacją górnictwa węgla kamiennego, albo osoba, która po dniu wejścia w życie ustawy, na emeryturę lub rentę przeszła od takiego pracodawcy.

Warunkiem otrzymania ekwiwalentu pieniężnego jest złożenie u pracodawcy pisemnego oświadczenia o rezygnacji z prawa do pobierania deputatu węglowego w naturze, wówczas pracodawca występuje do ZUS z wnioskiem o wypłatę ekwiwalentu, w którym określa wysokość i okres, za jaki przysługuje ekwiwalent.

W związku z powyższym powinien wystąpić Pan do byłego pracodawcy o wydanie wniosku o wypłatę ekwiwalentu. Po złożeniu przedmiotowego wniosku ZUS wyda decyzję, od której przysługiwać będzie Panu prawo wniesienia, za pośrednictwem ZUS, odwołania do Sądu Pracy i Ubezpieczeń Społecznych.

----->
pytanie 21 (2008-11-05):

witam serdecznie

Jestem 51 letnia kobieta na 2 grupie inwalidzkiej i z 29 letnim stażem pracy, po tym okresie pobierałam zasiłek dla bezrobotnych przez okres roku a następnie 2 lata bez prawa do zasiłku, po tym okresie pobierałam zasiłek przez 1,5 roku dla osób niepełnosprawnych z opieki społecznej. po tym okresie 2 m-ce byłam osoba bezrobotna niezarejestrowana. aktualnie pracuje 4 m-c. Mam pytanie czy w obecnej sytuacji mogę przejść na wcześniejszą emeryturę, a jeżeli nie to jakie warunki muszę spełnić. z góry dziękuję za odpowiedz

Szanowna Pani!

Podstawowym wiekiem emerytalnym dla kobiet jest wiek 60 lat.

Wcześniejsza emerytura przysługuje natomiast kobiecie (zatrudnionej w ramach umowy o pracę) w wieku 55 lat pod warunkiem udowodnienia 30 lat pracy (tj. okresów składkowych i nieskładkowych). Wymienione warunki trzeba jednak spełnić do końca bieżącego roku tj. do 31.12.2008r. Oczywiście trzeba spełnić jeszcze pewne inne, dodatkowe warunki, których jednak nie będziemy w tym miejscu omawiać, gdyż nie spełnia Pani podstawowego warunku - ukończenia do końca roku 55 lat życia.

----->
pytanie 20 (2008-11-14):

Witam

Mój były pracodawca opłacał składki za moja pracę w okresie 1 maj 2008 r. do 6 wrzesień 2008 r. od najniższego wynagrodzenia za pracę, pomimo tego, iż zarabiałem ponad dwa razy tyle. Przez to opóźnia się wypłata dla mnie zasiłku chorobowego ponad 30 dni, które okresła od złożenia

kompletu dokumentów, ustawa o świadczeniach chorobowych. Ile taka sytuacja może trwać?
Czy ZUS nie ma narzędzi prawnych, aby zdyscyplinować pracodawcę do przedstawienia faktycznego wynagrodzenia niezbędnego do ustalenia kwoty zasiłku chorobowego???

W tak sformułowanym pytaniu dostrzegamy dwie osobne sprawy.

Pierwsza to postulowane przez Pana wykazywanie zaniżonych składek przez płatnika. Jednym z podstawowych obowiązków płatników składek jest bieżące informowanie swoich pracowników o rozliczeniach przekazywanych do ZUS. Informowanie to odbywa się za pomocą druku RMUA lub w innej przyjętej u płatnika formie (zgodnie z art. 41 ustawy o systemie ubezpieczeń społecznych). Nieprawidłowości w takiej informacji (lub jej brak) powinny być dla każdego zatrudnionego pierwszym sygnałem ostrzegawczym.

Niestety - w większości przypadków ubezpieczeni dopiero po zakończeniu stosunku pracy zaczynają dochodzić swoich praw. W takim wypadku jeśli zgromadzona dokumentacja nie potwierdza ich zarzutów, trudno udowodnić swoje racje - czy to w postępowaniu wyjaśniającym w ZUS-ie, czy to przed sądem pracy. Ostatnim dogodnym momentem zadbania o swoje interesy jest odbiór świadectwa pracy - na żądanie pracownika w świadectwie pracy pracodawca powinien podać informację o wysokości i składnikach wynagrodzenia. W przypadku nieprawidłowości można wtedy żądać sprostowania zawartych tam danych - a jeśli to nie pomoże - zgłosić sprawę do sądu pracy.

Druga sprawa dotyczy terminowości wypłaty zasiłku.

Jak rozumiemy właściwy do wypłaty zasiłku jest, po ustaniu zatrudnienia, Zakład Ubezpieczeń Społecznych. Nie wydaje się prawdopodobne, by wysokość wypłaconych poborów miała jakkolwiek wpływ na termin ustalenia prawa do zasiłku. Prawdopodobnie, jeśli sprawa rzeczywiście się przedłuża, trwa postępowanie wyjaśniające z płatnikiem składek. Nie znając szczegółów sprawy trudno się nam jednak ustosunkować do tego, jakich kwestii dotyczy. Tym bardziej, że ze względu na ochronę danych, nie podajemy w publicznych odpowiedziach informacji o konkretnych osobach.

Najlepiej skontaktować się osobiście z Wydziałem Zasiłków przy ul. Wysockiego 28 i sprawdzić stan sprawy.

----->

pytanie 19 (2008-11-03):

4 listopada b.r. kończę 55 lat. Obecnie jestem zatrudniona w firmie ELEKTROLUX - umowa o pracę.

Chcę przejść na wcześniejszą emeryturę, proszę o pilną informację jak to załatwić.

- Jakie dokumenty są potrzebne?
- Kto ma wystąpić z wnioskiem ja czy firma?

Odpowiadając na Pani pytania informujemy, że w sprawie skompletowania wniosku o emeryturę należy zwrócić się do pracodawcy.

Płatnik składek jest zobowiązany do współdziałania z zainteresowanym w gromadzeniu dokumentacji niezbędnej do przyznania świadczenia, wydawania zaświadczeń niezbędnych do ustalenia prawa do emerytury i jej wysokości oraz przygotowania wniosku i przedłożenia go za

zgodą ubezpieczonego organowi rentowemu.

Ubezpieczony może również sam złożyć wniosek lub upoważnić inną osobę np. członka rodziny.

Podstawą do rozpoczęcia przez ZUS postępowania w sprawie przyznania świadczenia jest poprawnie wypełniony wniosek o emeryturę (ZUS Rp-1).

Do wniosku należy dołączyć:

1. Kwestionariusz dotyczący okresów składkowych i nieskładkowych (ZUS Rp-6).
2. Oryginalne dokumenty potwierdzające okresy składkowe i nieskładkowe wydawane przez zakłady pracy i inne uprawnione do tego instytucje i organizacje (np. świadectwa pracy, wpisy do legitymacji ubezpieczeniowej, dyplomy ukończenia studiów, metryki urodzenia dzieci).
3. Zaświadczenie o wynagrodzeniu w kolejnych latach pracy (ZUS Rp-7) wydane przez pracodawcę (powinno ono być pobrane od każdego z pracodawców) lub legitymację ubezpieczeniową z wpisami o okresach zatrudnienia i osiągniętych wynagrodzeniach.

----->

pytanie 18 (2008-11-03):

Dzień dobry, czy jest konieczność podania nr konta bankowego, aby otrzymać zasiłek choroby - przebywam na zwolnieniu ponad 33 dni (ciąża) i pracodawca poinformował mnie, że teraz ZUS będzie wypłacał mi zasiłek chorobowy mam się skontaktować z ZUS w Wałbrzychu. Proszę o podanie informacji, na jaki dokładnie adres i z jaką informacją mam przesłać ten nr konta bankowego. Czy faktycznie będzie duża różnica czasowa w otrzymaniu pieniędzy na konto a wysłaniem zasiłku przez ZUS pocztą?

Dziękuję za odpowiedź.

To nie do końca tak.

Zasiłki chorobowe Zakład Ubezpieczeń Społecznych wypłaca wyłącznie na podstawie określonych w przepisach dokumentów. W przypadku, gdy ZUS jest właściwy do wypłaty zasiłku, po wypłaconym wcześniej wynagrodzeniu za czas niezdolności do pracy (wspomniane przez Panią 33 dni), należy przedstawić:

- zaświadczenie płatnika składek, wystawione na formularzu Z3,
- zaświadczenie lekarskie ZUS ZLA (płatnik pozostawia u siebie w dokumentacji potwierdzoną kopię tego zaświadczenia).

Płatnicy, którzy sami nie wypłacają zasiłków chorobowych, w/w dokumenty przekazują do ZUS-u - część płatników wyręcza się przy tym pracownikami, jest to jednak zjawisko marginalne - kontakt z pracownikiem w trakcie zwolnienia jest przecież mocno ograniczony.

Odnosząc się do formy wypłaty zasiłku - nie ma obowiązku korzystania z konta bankowego. Jeżeli do w/w dokumentów nie dołączono wniosku o przekazywanie dokumentów na konto, pieniądze wysyłane są na adres ubezpieczonego podawany na druku Z3 i ZUS ZLA (jeśli adresy te są różne - to zainteresowany powinien wskazać, który adres jest właściwy).

Oczywiście pieniądze przekazywane na konto docierają do uprawnionego szybciej, niż za pośrednictwem przekazu, a często nawet jeden dzień zwłoki dla otrzymującego zasiłek jest ważny.

Wzór druku Z3 dostępny jest na stronie internetowej ZUS-u w dziale Formularze.

----->
pytanie 17 (2008-10-22):

czy renta rodzinna należy się osobie która jest na studiach zaocznych i jest na stażu ??

Tak. Renta rodzinna przysługuje dziecku:

- do ukończenia 16 lat, a po osiągnięciu tego wieku - do ukończenia nauki w szkole, nie dłużej niż do osiągnięcia 25 lat życia,
- albo bez względu na wiek, jeżeli stała się całkowicie niezdolna do pracy przed osiągnięciem 16 lat lub w czasie nauki w szkole do osiągnięcia 25 lat.

Do renty uprawnia kształcenie się w formach szkolnych i pozaszkolnych, w szkołach i placówkach zarejestrowanych w ewidencji kuratora oświaty, w systemie stacjonarnym, zaocznym, wieczorowym, korespondencyjnym, a także eksternistycznym.

Fakt pozostawania Pana / Pani w zatrudnieniu (staż), nie jest przeszkodą do tego by nadal pobierać to świadczenie. Bardzo ważne są jednak przychody jakie osiąga Pani / Pan z tego tytułu. W myśl bowiem przepisów ustawy emerytalnej prawo do renty rodzinnej ulega zawieszeniu lub świadczenie to ulega zmniejszeniu w razie osiągnięcia przychodu z tytułu działalności podlegającej obowiązkowi ubezpieczenia społecznego.

Renta rodzinna nie podlega zmniejszeniu ani zawieszeniu, jeżeli rencista osiąga przychody w wysokości nie przekraczającej 70% przeciętnego wynagrodzenia - aktualnie, od 1 września 2008r., jest to kwota 2066,00 zł.

Jeśli osiąga Pani / Pan przychody w wysokości przekraczającej 70% przeciętnego wynagrodzenia, nie wyższe jednak niż 130% tego wynagrodzenia, renta rodzinna podlega zmniejszeniu.,

Jeżeli natomiast osiągnięty przychód przekracza 130% przeciętnego wynagrodzenia - aktualnie jest to kwota 3836,80 zł - renta rodzinna podlega zawieszeniu.

----->
pytanie 16 (2008-10-22):

1. Jestem na świadczeniu przedemerytalnym. 30 października kończę 55 lat i nabywam prawo do wcześniejszej emerytury. Czy ZUS wypłaci mi emeryturę za październik w całości, czy za 2 dni?

2. Czy wypłata emerytury za m-c w którym nabywa się do niej prawo następuje w całości, czy proporcjonalnie w zależności od dnia urodzenia?

3. Czy emeryturę wypłaca się w całości za miesiąc kalendarzowy, czy proporcjonalnie od dnia nabycia uprawnień?

Zgodnie z art. 129 ustawy o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych, świadczenia wypłaca się poczynając od dnia powstania prawa do tych świadczeń, nie wcześniej jednak, niż od miesiąca, w którym zgłoszono wniosek. Jednocześnie przepisy stanowią, że świadczenia wypłaca się za miesiące kalendarzowe w dniu ustalonym w decyzji organu rentowego jako termin płatności świadczeń.

Nabywając uprawnienia do emerytury w dniu 30 października ZUS podejmie wypłatę tego świadczenia również od 30 października czyli mówiąc prościej wypłaci Pani emeryturę za 2 dni (przeliczoną proporcjonalnie).

Uwaga! Jeżeli w dniu nabycia prawa do emerytury pozostaje Pani w zatrudnieniu (w ramach umowy o pracę) - prawo do tego świadczenia ZUS ustali na dzień 30 października natomiast jego wypłatę podejmie od miesiąca, w którym ustało zatrudnienie (nie wcześniej jednak niż od dnia spełnienia wszystkich warunków wymaganych do przyznania emerytury), ale tylko w przypadku gdy dokument potwierdzający rozwiązanie stosunku pracy zostanie złożony przed dniem uprawomocnienia się decyzji ustalającej prawo do emerytury. Jeżeli natomiast wniosek o podjęcie wypłaty emerytury w związku z rozwiązaniem stosunku pracy zostanie zgłoszony po dniu, w którym uprawomocniła się decyzja o przyznaniu emerytury, ZUS podejmie wypłatę tego świadczenia od miesiąca, w którym ten wniosek wpłynął.

----->
pytanie 15 (2008-10-09):

Mam pytanie czy osoba mająca 2grupe inwalidzka może pracować nieoficjalnie/mam wątpliwości co do zasadności przydziału grupy/osoba rzekomo chora na raka -nie kwestionuje tego i sam nie chciałbym się znaleźć w takiej sytuacji ale w/w chwali się wszystkim jak to ZUS nabrała biega od rana po wszystkich sklepach i marketach /to jest choroba zwana sklepomania/trzeba nie trzeba sklepy codziennie musi zaliczyć ponadto zajmuje się dzieckiem wyrodnej córki 24 h/wnuczka ma 14 miesięcy/uważam jest to ciężka praca która trzeba wykonać a szczególnie w jej przypadku.Tymczasem ojciec dziecka może swobodnie wychowywać dziecko.w takim przypadku twierdzą że,zasadność przydziału 2 gr jest????????????????? moim zdaniem i zdaniem sąsiadów znających się o wiele bardziej ludzie schorowani którzy walczą o grupę i nie mogą otrzymać ,oczywiście naszym zdaniem należy się ale nie 2gr lecz 3grupa proszę odpowiedź w tej sprawie czy można interweniować u Państwa w w/w sprawie

Na początek musimy ustalić pewne podstawowe pojęcia:

1. ZUS od roku 1997, a więc już od 11 lat, nie ustala stopni niepełnosprawności. Zadanie to przejęły od ZUS-u powiatowe zespoły do spraw orzekania o niepełnosprawności. Dawne pojęcie II grupy inwalidzkiej zostało tu zastąpione umiarkowanym stopniem niepełnosprawności. Do umiarkowanego stopnia niepełnosprawności zalicza się osobę z naruszoną sprawnością organizmu, niezdolną do pracy albo zdolną do pracy jedynie w warunkach pracy chronionej lub wymagającą czasowej albo częściowej pomocy innych osób w celu pełnienia ról społecznych.

2. Od wspomnianego roku 1997 w ZUS-ie ustala się tzw. stopień niezdolności do pracy. Lekarz orzecznik oceniając stopień niezdolności do pracy, dokonuje podziału na dwa podstawowe stopnie niezdolności do pracy:

- niezdolność częściową - u osób które w znacznym stopniu utraciły zdolność do pracy zgodnej z poziomem posiadanych kwalifikacji,
- niezdolność całkowitą - u osób które utraciły zdolność do wykonywania jakiegokolwiek pracy.

W przypadkach szczególnych, kiedy lekarz stwierdza naruszenie sprawności organizmu w stopniu powodującym konieczność stałej lub długotrwałej opieki i pomocy innej osoby w zaspokajaniu podstawowych potrzeb życiowych - orzeka się dodatkowo niezdolność do samodzielnej egzystencji.

Przechodząc do trudniejszej części pytania - społeczny odbiór decyzji wydawanych przez lekarzy orzeczników, zarówno tych pozytywnych dla zainteresowanych, jak i negatywnych, jest dla nas bardzo ważny. Nie zmienia to jednak faktu, że przy podejmowaniu decyzji lekarz musi kierować się wyłącznie swoją wiedzą medyczną oraz zgromadzoną dokumentacją. Decyzja lekarza może co prawda podlegać ponownej weryfikacji, jednak w żadnym wypadku nie na podstawie anonimowego zgłoszenia.

Jeśli uznaje Pan, że opisywana przez Pana osoba cieszy się niezasłużonymi przywilejami, musi Pan pisemnie przedstawić nam tę sprawę, z podaniem również i swoich danych. Możliwe jest też osobiste spotkanie z dyrektorem oddziału ZUS lub z jego zastępcą odpowiedzialnym za te zagadnienia - po wcześniejszym umówieniu spotkania w sekretariacie.

Niestety w tak poważnych kwestiach portal walbrzych.info nie może pośredniczyć.

----->
pytanie 14 (2008-10-20):

Gdzie mogę szukać dokumentacji z zlikwidowanego w 1990 roku zakładu DZPS ODRA w Oleśnicy oddz. wykańczania skór 357 ul.Zakopiańska 6 58-330 Jedlina-Zdrój

Niestety walbrzyski Oddział ZUS nie posiada takich informacji. Skontaktowaliśmy się jednak z naszymi kolegami z inspektoratu w Oleśnicy. Informują oni, że informacje dotyczące DZPS ODRA w Oleśnicy można zdobyć w Ministerstwie Skarbu Państwa:

- listownie pod adresem ul. Krucza 36, 00 - 522 WARSZAWA
- lub telefonicznie pod nr 022/695 88 61 lub 022/695 87 38

----->
pytanie 13 (2008-10-03):

Mam 63 lata (jestem kobietą), miałam III grupę inwalidztwa, i stałą rentę, którą wypłacał mi ZUS. Po śmierci męża, ze względu na korzystniejszą wysokość, w 2005 roku przeszedłam na jego emeryturę tzw.rodzinną, którą wypłaca mi MSWiA. Do dnia dzisiejszego nie otrzymałam z ZUS-u legitymacji emeryta-rencisty, (tej plastikowej, bo kartonową mam), a niedługo będą pewno żądać okazania w przychodniach. Widzę, że znajomi emeryci i renciści już od dawna mają. Kto powinien mi wysłać mi tę legitymację, od roku mam orzeczone inwalidztwo II grupy?

Niestety podane przez Panią informacje są zbyt ogólne by w sposób szczegółowy odpowiedzieć na zadane przez Panią pytanie.

Wyjaśniamy jednak, że jeżeli nadal istnieje prawo do swojej renty z tytułu niezdolności do pracy (dawniej inwalidzkiej) wypłacanej do sierpnia 2004r. przez Zakład Ubezpieczeń Społecznych, to istnieje możliwość by otrzymała Pani legitymację rencisty z ZUS-u.

W takiej sytuacji organ rentowy nie działa jednak z urzędu lecz na wniosek osoby zainteresowanej. Zapraszamy więc Panią do odwiedzenia najbliższej Pani miejsca zamieszkania jednostki terenowej ZUS, gdzie na Sali Obsługi Klientów otrzyma Pani stosowny formularz.

Legitymacja rencisty po jej wygenerowaniu zostanie Pani przesłana drogą pocztową na wskazany adres zamieszkania.

----->

pytanie 12 (2008-10-19):

Jak uzyskać emeryturę będącą za granicą?

Niestety pytanie sformułowane zostało zbyt ogólnie.

Bardzo ważne jest o jakim państwie mowa. Tylko dysponując taką wiedzą można ustalić czy mają w tej sytuacji zastosowanie przepisy dotyczące koordynacji zabezpieczenia społecznego, czyli tzw. przepisy unijne, czy też zupełnie inne przepisy dotyczące ubezpieczeń społecznych.

W sytuacji gdy nie jest to państwo będące członkiem Unii Europejskiej istotne jest, czy istnieje umowa międzynarodowa w dziedzinie zabezpieczenia społecznego podpisana pomiędzy Polską a tym właśnie krajem.

Proponujemy więc uzupełnić pytanie o informacje na temat kraju, w którym będzie się Pani/Pan ubiegać o świadczenie emerytalne oraz czy posiada Pani/Pan mieszane okresy ubezpieczenia tj. polskie i zagraniczne, czy wyłącznie polskie, a może jedynie zagraniczne.

Dopiero mając te informacje spróbujemy udzielić odpowiedzi na zadane pytanie.

----->

pytanie 11 (2008-10-15):

Dnia 1 lipca 2007 przeszłam udar. W chwili obecnej przebywam na urlopie dla poratowania zdrowia. Chciałam skorzystać z sanatorium w ramach prewencji przedrentowej i dwukrotnie lekarz orzecznik odmówił mi takiej formy rehabilitacji. Czy słusznie, nie dając mi możliwości odwołania i złożenia sprzeciwu od takiej decyzji. Marianna

Szanowna Pani!

Program rehabilitacji leczniczej, prowadzony przez Zakład Ubezpieczeń Społecznych, kierowany jest do osób:

- * ubezpieczonych w ZUS,
- * zagrożonych długotrwałą niezdolnością do pracy,
- * rokujących odzyskanie zdolności do pracy po zakończeniu rehabilitacji.

Nie znając Pani sytuacji trudno stwierdzić, którego z powyższych warunków, zdaniem lekarza orzecznika, Pani nie spełnia.

Niestety, rozporządzenie Rady Ministrów, na podstawie którego ZUS kieruje na rehabilitację leczniczą, nie przewiduje trybu odwoławczego od negatywnych opinii. Ma Pani jednak możliwość złożenia ponownego wniosku, jeśli lekarz prowadzący leczenie uważa, że stan zdrowia to uzasadnia.

----->

pytanie 10 (2008-10-08):

Czy ubezpieczony w dniu przejścia na emeryturę musi być osobą niezatrudnioną?

Wyjaśniamy, że w świetle obowiązujących przepisów prawa w chwili składania wniosku o emeryturę ubezpieczony nie musi być osobą niezatrudnioną - czyli nie musi zwalniać się z pracy. Rozwiązanie stosunku pracy nie jest bowiem warunkiem nabycia uprawnień do emerytury, pozwala jedynie na podjęcie wypłaty tego świadczenia. Jeżeli ubezpieczony w chwili składania wniosku o emeryturę pozostaje w zatrudnieniu - prawo do tego świadczenia ulega zawieszeniu do czasu rozwiązania stosunku pracy z pracodawcą, u którego pozostaje w zatrudnieniu bezpośrednio przed dniem nabycia prawa do emerytury.

Mówiąc więc w sposób prosty i nieskomplikowany - z pracy trzeba się zwolnić po to by emerytura była wypłacana.

Jeżeli natomiast jest Pani/Pan górnikiem lub nauczycielem - rozwiązanie stosunku pracy jest jednym z warunków nabycia uprawnień do emerytury. Oznacza to więc, że trzeba się zwolnić z pracy by otrzymać świadczenie.

----->

pytanie 9 (2008-10-08):

czy coś się zmieniło w sprawie deputatu węglowego dla emerytów z Antracytu czy są wypłacane?

Odpowiadając na Pana pytanie dotyczące wypłaty deputatu węglowego dla emerytów z tzw. Antracytu wyjaśniamy, że Zakład Ubezpieczeń Społecznych nie ustala komu przysługuje prawo do deputatu węglowego a jedynie dokonuje jego wypłaty. Przedmiotowy deputat ZUS wypłaca na podstawie wniosku o wypłacie ekwiwalentu pieniężnego z tytułu prawa do bezpłatnego węgla przysługującego emerytom i rencistom sporządzonego przez pracodawcę.

W związku z powyższym w celu uzyskania w/w dokumentu powinien się Pan zwrócić do byłego pracodawcy (obecnie Spółka Restrukturyzacji Kopalń). Wniosek powinien określać wysokość przysługującego Panu ekwiwalentu oraz termin, od którego organ rentowy winien podjąć jego wypłatę.

----->

pytanie 8 (2008-10-12):

Proszę mi odpowiedzieć kiedy będzie podwyżka dochodów na jednego członka rodziny odnośnie świadczeń rodzinnych w 2008r. Teraz jest 504zł a na osobę niepełnosprawną 587zł

Jak już zwracaliśmy wcześniej uwagę, ZUS od kilku lat nie zajmuje się ustalaniem prawa i wypłatą świadczeń rodzinnych. Organem właściwym do udzielania informacji w sprawie uprawnień do świadczenia pielęgnacyjnego jest Urząd Miasta i Gminy właściwy ze względu na miejsce Pani/Pana zamieszkania.

Możemy jednak poinformować, że progi dochodów, uprawniające do świadczeń rodzinnych, określone zostały w ustawie z 28 listopada 2003r. o świadczeniach rodzinnych. Zgodnie z jej zapisami wskaźniki te podlegają weryfikacji raz na trzy lata. Obecnie obowiązujące wysokości (504 zł i 583 zł) ustalone zostały w Rozporządzeniu Rady Ministrów z lipca 2006 na okres od 1 września 2006r. do 31 sierpnia 2009r. Jak widać jakichkolwiek zmian ich wysokości można się spodziewać najwcześniej w przyszłym roku.

----->
pytanie 7 (2008-10-08):

Na komisji powypadkowej zHDI lekarz w orzeczeniu napisał;40 procent niezdolności do pracy do czasu wyleczenia ewentualnie poprawy[.JESTEM W TRAKCIE LECZENIA JEDNOCZESNIE PROWADZE DZIAŁALNOSC GOSPODARCZA JAKO JEDYNY ZYWICIEL RODZINY.PROSZE OPOMOC IODPOWIEDZ CO MAM Z TYM ZROBIC JAKIE PODIAC KROKI WOBEK TU HDI DZIEKUJE BRAMBOR MARIOLA

Szanowna Pani!

W sprawie wypłaty odszkodowania w związku z ustalonym procentowym uszczerbkiem na zdrowiu w opisanej przez Panią sytuacji należy zwrócić się do Towarzystwa Ubezpieczeniowego HDI jako podmiotu właściwego. ZUS jako instytucja ubezpieczeń społecznych nie może włączać się w Pani relacje z prywatnym ubezpieczycielem.

Jednocześnie pragniemy Panią poinformować, że zgodnie z przepisami Ustawy z dnia 30.10.2002r. o ubezpieczeniu społecznym z tytułu wypadków przy pracy i chorób zawodowych - istnieje możliwość złożenia wniosku o ustalenie prawa i wypłatę odszkodowania do ZUS - ale dopiero po zakończonym leczeniu i pod warunkiem, że wypadek, któremu Pani uległa, nastąpił w związku z wykonywaniem zwykłych czynności związanych z prowadzeniem pozarolniczej działalności gospodarczej.

----->
pytanie 6 (2008-10-05):

jestem na emeryturze gurnicznej ale mam przyznana stała grupe niepełnosprawności-umiarkowana,oraz moja zona tez ma stała grupe-umiarkowana z choroby psychicznej ale nie pobiera zadnych swiadczen i jest wylacznie na moim utrzymaniu.czy związku z tym moge sie ubiegac o dodatek na zone

Niestety, nie. W obecnym stanie prawnym jednymi dodatkami do wypłacanych emerytur i rent są:

- dodatek pielęgnacyjny oraz
- dodatek dla sierot zupełnych.

Dodatek pielęgnacyjny przysługuje osobie uprawnionej do emerytury lub renty, jeżeli została uznana za całkowicie niezdolną do pracy oraz do samodzielnej egzystencji albo ukończyła 75 lat życia. Z pytania wynika, że ani Pana żona (brak prawa do świadczenia) ani Pan (umiarkowany stopień niepełnosprawności) nie spełniacie tych kryteriów.

Jeżeli natomiast jest Pan zainteresowany uzyskaniem prawa do zasiłku pielęgnacyjnego na żonę to pragnę Pana poinformować, że jest to świadczenie wypłacane nie przez ZUS a przez Urząd Miasta i

Gminy właściwy ze względu na miejsce Pana zamieszkania i to tam należy się udać po informację na temat tego zasiłku.

Jeżeli jest Pan mieszkańcem Wałbrzycha podaję Panu adres i numer telefonu organu, do którego należy się zwrócić o informację na temat zasiłku pielęgnacyjnego:

Urząd Miasta w Wałbrzychu
Dział Świadczeń Rodzinnych
ul. Limanowskiego 11
58-300 Wałbrzych
tel. 074/6655371

----->
pytanie 5 (2008-09-29):

witam!

mam 52 i 32 lata pracy (budżetówka) Od nowego roku tzn 2009 chce zmieni prace i zatrudni sie w Fundacji na umowę o pracę na okres 3 lat. Czy w momencie wygasnięcia umowy o pracę w fundacji będę mogła skorzystać z wcześniejszej emerytury z poważaniem Ada

Szanowna Pani!

Zasady dotyczące nabywania prawa do wcześniejszej emerytury opisywaliśmy dość dokładnie w odpowiedzi na pytanie nr 2. Chcemy więc tylko jeszcze raz zaznaczyć, że podstawowe warunki - 55 lat życia i co najmniej 30 letni okres składkowy i nieskładkowy - należy spełnić do końca tego roku. Niestety, według dzisiejszego stanu prawnego, w momencie ukończenia przez Panią 55 roku życia nie będzie już możliwości korzystania ze wcześniejszych emerytur.

Za pośrednictwem portalu możemy udzielać jedynie bardzo ogólnych wyjaśnień. Jak zwykle zapraszamy więc, w celu uzyskania bardziej szczegółowych informacji, do odwiedzenia siedziby wałbrzyskiego Oddziału ZUS. Sala Obsługi Klientów czynna jest codziennie w godzinach od 8.00 do 15.00 a w czwartki od 8.00 do 17.00.

----->
pytanie 4 (2008-09-25):

Będzie od nowego roku obniżony podatek.kiedy będzie podwyżka emerytury.

Odpowiadając na pytanie dotyczące skali podatku dochodowego od osób fizycznych wyjaśniamy, że na chwilę obecną brak jest aktu prawnego, który regulowałby wysokości tej skali w 2009r. Jeśli jednak pod koniec bieżącego roku temat ten nadal będzie budził zainteresowanie prosimy o powtórzenie tego pytania na portalu.

Odnosnie natomiast waloryzacji świadczeń – ustawa z dnia 7 września 2007r., zmieniająca ustawę z 17 grudnia 1998r. o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych, wprowadziła coroczną waloryzację świadczeń emerytalno-rentowych od 1 marca.

----->

pytanie 3 (2008-09-25):

Dziękuję za wyczerpującą odpowiedź. Proszę dodatkowo zaznaczyć, że po okresie pracy przeszedłem na rentę, na której przebywałem przez okres 4,5 roku. Jak w tej sytuacji jest traktowany mój staż pracy. Obecnie jestem zarejestrowana jako bezrobotna bez prawa do zasiłku

Z poważaniem MARIA

Szanowna Pani

Zgodnie z przepisami ustawy z 17.12.1998r. o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych okres pobierania renty uwzględnia się przy ustalaniu prawa do emerytury jedynie tym kobietom, które osiągnęły wiek emerytalny wynoszący co najmniej 60 lat i utraciły prawo do tej renty z powodu odzyskania zdolności do pracy.

Oznacza to, że nie uwzględnia się go przy ustalaniu prawa do tzw. wcześniejszej emerytury.

Natomiast okresów zarejestrowania jako osoba bezrobotna bez prawa do zasiłku w ogóle nie przyjmuje się do ustalenia stażu pracy.

----->

pytanie 2 (2008-09-23):

mam 53 lata i przepracowane 19,5 roku. Kiedy mogę otrzymać jakiegokolwiek świadczenie, tj. zasiłek przedemerytalny lub wcześniejszą emeryturę.

MARIA

Szanowna Pani Mario!

Niestety dane, które Pani podała, nie są wystarczające do tego, żeby dokładnie odpowiedzieć na pytanie. Niezbędny jest do tego wgląd w pełną dokumentację. Postaramy się jednak ogólnie przybliżyć tematykę dotyczącą przyznawania wcześniejszych emerytur oraz świadczenia przedemerytalnego.

Kobiecie (ubezpieczonej) urodzonej po dniu 31.12.1948r. przysługuje emerytura, jeżeli osiągnęła wiek emerytalny wynoszący co najmniej 60 lat. /art. 24 ustawy emerytalnej/.

Zgodnie z art. 29 cytowanej ustawy ubezpieczona urodzona po dniu 31.12.1948r. a przed dniem 1.01.1969r. będąca pracownikiem, która nie osiągnęła powszechnie obowiązującego wieku emerytalnego (wynoszącego dla kobiet 60 lat), może przejść na emeryturę:

- po osiągnięciu wieku 55 lat,
- jeżeli ma co najmniej 30 letni okres składkowy i nieskładkowy albo jeżeli ma co najmniej 20 letni okres składkowy i nieskładkowy oraz uznana została za całkowicie niezdolną do pracy.

Emerytura, o której mowa wyżej przysługuje ubezpieczonym, którzy:

- ostatnio przed zgłoszeniem wniosku o emeryturę, byli pracownikami oraz
- w okresie ostatnich 24 miesięcy podlegali ubezpieczeniu społecznemu lub ubezpieczeniom emerytalnemu i rentowemu pozostawali w stosunku pracy co najmniej przez 6 miesięcy, chyba, że w dniu zgłoszenia wniosku o emeryturę są uprawnieni do renty z tytułu niezdolności do pracy.

Z tego warunku są zwolnieni ci ubezpieczeni, którzy przez cały wymagany okres podlegali ubezpieczeniu z tytułu pozostawania w stosunku pracy.

Zgodnie z art. 29 w związku z art. 46 wymienionej ustawy ubezpieczonej urodzonej po dniu 31.12.1948r. a przed dniem 01.01.1969r. emerytura przysługuje jeżeli spełnia następujące warunki:

- nie przystąpiła do otwartego funduszu emerytalnego albo złożyła wniosek o przekazanie środków zgromadzonych na rachunku w otwartym funduszu emerytalnym, za pośrednictwem Zakładu, na dochody budżetu państwa,
- warunki do uzyskania emerytury określone w art. 29 spełni do dnia 31.12.2008r.

Natomiast zagadnienia związane z przyznawaniem i wypłatą świadczeń przedemerytalnych stanowią bardzo szeroki temat i trudno jest w tym miejscu wymienić wszystkie warunki niezbędne do tego by uzyskać to świadczenie.

Pragnę jednak zaznaczyć, że w przypadku świadczeń przedemerytalnych bardzo ważny jest tryb rozwiązania stosunku pracy. Generalnie w większości przypadków powinno to nastąpić z przyczyn leżących po stronie pracodawcy tj. z przyczyn dotyczących zakładu pracy, z powodu likwidacji lub niewypłacalności pracodawcy.

Osoba ubiegająca się o świadczenie powinna posiadać status osoby bezrobotnej oraz mieć prawo do zasiłku dla bezrobotnych (pobierać ten zasiłek przez co najmniej 6 miesięcy).

W celu uzyskania bardziej szczegółowych wyjaśnień w sprawie, którą jest Pani zainteresowana i która budzi Pani wątpliwości, zapraszamy do odwiedzenia siedziby wałbrzyskiego Oddziału ZUS gdzie pracownicy Sali Obsługi Klientów codziennie w godzinach od 8.00 do 15.00 (a w czwartki do 17.00) służą Pani pomocą. Istnieje również możliwość uzyskania informacji drogą telefoniczną - numery telefonów informacji telefonicznej: 074 6497122, 074 6497298 lub 074 6497107.

----->
pytanie 1 (2008-09-19):

Witam. Mam pytanie dotyczące świadczenia pielęgnacyjnego. Moja żona pobierała takie świadczenie ze względu na opiekę nad niepełnosprawną córką. Słyszałem że po śmierci żony jako mąż mogę pobrać jedno takie świadczenie. Proszę o odpowiedź, czy to prawda. Pozdrawiam i czekam na odpowiedź.

Szanowny Panie!

Jeśli dobrze zrozumieliśmy treść zadanego przez Pana pytania, to jest Pan zainteresowany uzyskaniem w określonym czasie prawa i wypłatą zasiłku pielęgnacyjnego na niepełnosprawne dziecko. Wyjaśniamy więc, że świadczenie pielęgnacyjne należy do kategorii tzw. świadczeń rodzinnych, których niestety nie wypłaca ZUS. Organem właściwym do udzielania informacji w sprawie uprawnień do świadczenia pielęgnacyjnego jest Urząd Miasta i Gminy właściwy ze względu na miejsce Pana zamieszkania.

Jeżeli jest Pan mieszkańcem Wałbrzycha podajemy adres i numer telefonu organu, do którego należy się zwrócić o informację na temat zasiłku pielęgnacyjnego:

Urząd Miasta w Wałbrzychu
Dział Świadczeń Rodzinnych
ul. Limanowskiego 11
58-300 Wałbrzych
tel. 074/6655371